

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Правительства Амурской области –
министр образования и науки
Амурской области



С.В. Яковлева

2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
Финансового
университета



М.А. Эскиндаров

« » 2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Благовещенского филиала

**федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования**

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года**

Москва-Благовещенск, 2021

Федеральное государственное образовательное
бюджетное учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Правительства Амурской области –
министр образования и науки
Амурской области



С.В. Яковлева

2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
Финансового
университета



М.А. Эскиндаров

2021 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Благовещенского филиала
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года**

Москва-Благовещенск, 2021

ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала	7
III. Мероприятия Программы развития и их реализация	9
IV. Финансовое обеспечение Программы развития	10
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона	11
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития	13
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития	23
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития.....	30
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития.....	333

I. Общие положения

Программа развития Благовещенского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Благовещенский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Благовещенского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Дальневосточного федерального округа и Амурской области.

Программа развития разработана в соответствии с федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 15 декабря 2014 года), Приказом Минтруда России от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Национальной программой

развития Дальнего Востока на период до 2025 года и с перспективой до 2035 года, Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года № 1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Благовещенского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации в Дальневосточном регионе и выделяет следующие **стратегические инициативы:**

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены **приоритетные направления развития:**

1. В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере на основании Соглашения о сотрудничестве с Финансовым управлением администрации города Благовещенска от 10.04.2020:

- формирование совместной сетевой образовательной среды, позволяющей своевременно реагировать на изменяющиеся правовые аспекты финансовой деятельности;
- исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности в финансовой сфере и подготовка научно-практических рекомендаций по их результатам региональным органам власти;

- подготовка кадров, способных принимать управленческие решения, обеспечивающие региональную безопасность в финансовой сфере.

2. Для участия в цифровой трансформации экономики региона:

- реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации;

- формирование системы обучения, позволяющей значительно увеличить число выпускников с навыками в IT-сфере;

- повышение уровня развития ключевых цифровых компетенций выпускника любой специальности;

- участие в развитии сетевого пространства в регионе, основанного на IT-платформах и экосистемах.

3. В части обеспечения интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- построение образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, способной внести максимальный вклад в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала в региональную политику и финансово-экономическую сферу Дальневосточного региона;

- изучение ведущих практик преподавания и их применение с целью коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Филиала;

- выстраивание партнерских отношений с компаниями – лидерами рынка в регионе (УК «Петропавловск», АО «Судостроительный завод имени Октябрьской революции», АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания», АО «Асфальт») в целях обеспечения трансфера в образование и реализации программ по приоритетным направлениям социально-экономического развития Дальневосточного региона;

- повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей финансово-экономической сферы Дальневосточного региона.

4. В части развития человеческого капитала:

- содействие реализации социальной, демографической и миграционной политики, развитию здравоохранения, ограничению бедности, образовательной и экономической успешности, финансовой защите населения посредством реализации договоров о сотрудничестве с ГКУ АО Управление социальной защиты населения по г. Благовещенску и Благовещенскому району, ГКУ АО Центр занятости населения города Благовещенска, Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Благовещенске Амурской области;

- участие в научно-практических исследованиях когнитивных и поведенческих моделей человека совместно с МБУ «Центр развития молодежных и общественных инициатив «ВЫБОР».

5. Сетевое партнерство в образовательной деятельности:

- повышение конкурентоспособности образовательных программ на образовательном рынке Дальневосточного региона;

- расширение сетевого взаимодействия с образовательными организациями Дальневосточного региона (ФГБОУ ВО «Амурский государственный университет») в целях реализации совместных образовательных программ дистанционного и онлайн-обучения.

Благовещенский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в Дальневосточном регионе:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Филиал будет стремиться сохранять лидерство в области подготовки кадров в сферах экономики и финансов, налогообложения, государственного и муниципального управления, правового регулирования цифровизации экономических процессов, создания эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Амурской области и Дальневосточного региона.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности филиала в Амурской области:

- высокая узнаваемость бренда Университета и его филиала на Дальнем Востоке;
- практико-ориентированный преподавательский состав, активно участвующий в экспертных комиссиях региональных органов государственной власти, а также в государственных корпорациях и коммерческом секторе Амурской области;
- активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти и различных отраслей экономики региона;
- наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечивать преимущественное трудоустройство выпускников в Дальневосточном регионе;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений.

II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала

С учетом исторического процесса и сложившейся парадигмы развития страны, текущего момента в формировании экономики Дальнего Востока и Амурской области и ее будущей эволюции миссией Благовещенского филиала является создание необходимых условий для формирования и развития конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей Российской Федерации и поступательное развитие

Дальневосточного региона и Амурской области через эффективную организацию и высокое качество образовательного процесса, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Стратегическая цель – участие Благовещенского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, что позволит Благовещенскому филиалу стать ведущим образовательным комплексом, прочно занимающим лидирующие позиции в системе профессионального образования Дальневосточного региона и выпускающим компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;
- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.
- повышение качества основного и дополнительного профессионального образования путем расширения и цифровизации образовательного пространства, внедрения модели практико-ориентированного профессионального образования; лицензирование бакалавриата; обеспечение каждому обучающемуся возможности

формировать индивидуальную образовательную траекторию профессионального, карьерного и личностного роста.

- увеличение количества специальностей/профессий из перечня ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из ТОП-50 и создание современных условий для их реализации;
- развитие современной инфраструктуры и обновление материально-технической базы Филиала для подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с профессиональными стандартами, современными стандартами WorldSkills и с требованиями регионального рынка труда;
- формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей компетенции по стандартам WorldSkills в форме Демонстрационного экзамена;
- формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе филиала, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;
- развитие системы воспитания, формирующей творческую личность, конкурентоспособного специалиста, достойного гражданина России, готового осознанно выполнять конституционные обязанности.

Сохраняя исторически сложившиеся традиции и внедряя инновации, Благовещенский филиал Финансового университета должен стать востребованным гарантом качественного профессионального образования на Дальнем Востоке.

III. Мероприятия Программы развития и их реализация

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Благовещенского филиала обеспечивается путем координации решения целевых задач, связанных с основными направлениями деятельности, взаимоувязанными по срокам, ресурсам и финансовым обеспечением мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированной по направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

В результате к 2025 году будет сформирован многопрофильный образовательный комплекс Благовещенского филиала, способный обеспечить просветительскую и инновационную деятельность в целях подготовки практико-ориентированных специалистов с высокой конкурентоспособностью на рынке труда Дальневосточного региона. Развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры, кадрового потенциала позволит повысить экономическую устойчивость филиалу и обеспечить его конкурентоспособность на рынке образовательных услуг.

План реализации Благовещенским филиалом мероприятий Программы развития и ее основные результаты приведены в приложении № 1.

Объем финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведен в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

По достижении целевых показателей (индикаторов) Программы развития предусматривается проведение Финансовым университетом оценки эффективности реализации Программы развития Благовещенского филиала.

IV. Финансовое обеспечение Программы развития

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 7,6 млн. рублей, из них субсидии федерального бюджета – 2,6 млн. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 2,6 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на финансовое

обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 0,0 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества – 0,0 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 5,0 млн. рублей.

V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона

В Программе развития до 2025 года на основе имеющихся заделов и достигнутых результатов Благовещенский филиал делает основной упор на создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, отраслевых профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики Дальневосточного региона и Амурской области.

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных технологий во все образовательные программы, по которым ведет подготовку Филиал;
- выпуск специалистов, имеющих фундаментальные знания и способных работать со сложными технологиями и экономическими процессами в Дальневосточном регионе и Амурской области путем расширения предложения новых образовательных программ среднего профессионального образования и лицензирования программ бакалавриата;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней, основанной на расширении и цифровизации образовательного пространства в Филиале, позволяющей продвигать образовательные услуги в труднодоступных районах Дальневосточного региона;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, осуществляемых в Амурской области, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов, исторических и национально-культурных традиций региона;
- расширение возможности доступа к получению качественного образования за счет применения различных моделей, в том числе с помощью организации ускоренного, индивидуального, дуального, практико-ориентированного, дистанционного обучения;
- внедрение стандартов WorldSkills в образовательные программы, реализуемые Филиалом, участие в движении WorldSkills Russia на региональном и национальном уровне;
- обеспечение качественно нового уровня развития культурной среды среди обучающихся.

VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития

В результате реализации настоящей Программы развития Благовещенский филиал будет отвечать требованиям образовательного учреждения нового типа, соответствовать опережающей кадровой и финансово-экономической политике региона, социальной модернизации отраслей экономики и промышленности региона на основе применения знаний и межотраслевых технологий, как в части информационных систем и вычислительной техники, так и гуманитарных направлений подготовки. Направления преобразований предполагают трансформацию следующих сфер:

- образовательная модель;
- модернизация инфраструктуры – материальные активы - развитие имущественного комплекса;
- финансовая модель, рост доходов;
- анализ и нейтрализация возможных рисков.

Направления преобразования образовательной модели Благовещенского филиала как конкурентоспособного образовательного центра Дальневосточного региона предусматривают:

- повышение уровня квалификации и переподготовку педагогических и управленческих кадров путем внедрения системы непрерывного и планомерного повышения квалификации;

- унификацию программ и использование результатов оценочных процедур, позволяющих синхронизировать образовательные программы Филиала с программами региональных систем СПО и кадровыми потребностями экономики Амурской области, что позволит Филиалу быть эффективной частью целостного образовательного пространства Амурской области, взаимодействовать с государственными органами управления образованием и образовательными организациями разного уровня: университеты, колледжи, институты повышения квалификации;

- создание механизмов участия работодателей в совершенствовании организации образовательного процесса, увеличение образовательных программ,

реализуемых совместно с работодателями, что позволит оперативно реагировать на изменения структуры и содержания экономики, рынка труда с учётом специфики Дальневосточного региона, формировать целостное образовательное пространство региона, координировать взаимодействия государственных органов управления образованием и педагогических образовательных организаций разного уровня;

- лицензирование и разработку новых образовательных программ из ТОП-50 по направлению 09.02.00 «Информатика и вычислительная техника», бакалавриата по направлению «Экономика»;

- внедрение стандартов WorldSkills в образовательные программы, реализуемые Филиалом, участие в движении WorldSkills Russia;

- разработку и обновление методического обеспечения образовательных программ с учетом активного внедрения дистанционных цифровых технологий в образовательный процесс, формирование системы дистанционного консультирования обучающихся и развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля;

- расширение возможности доступа к получению качественного образования за счет применения его различных моделей, в том числе путем организации ускоренного, индивидуального, дуального, практико-ориентированного, дистанционного обучения; развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни.

Основная тенденция развития образовательных программ – подготовка современных профессионалов, способных работать быстро и качественно, постоянно совершенствовать знания и опыт, имеющих комплексные компетенции и современные знания в сфере цифровых технологий. Приоритетными остаются программы, востребованные региональным рынком труда и выполненные по запросу работодателей, позволяющие значительно повысить возможности трудоустройства выпускников.

Кроме традиционных приемов и методов обучения, по основным образовательным программам будут задействованы дистанционные технологии и онлайн-обучение, что приведет к росту доступности качественного образования в труднодоступных регионах Дальнего Востока.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленную на совершенствование уже имеющихся компетенций и создание новых по приоритетным направлениям регионального развития экономики на перспективу. Планируемая разработка дополнительных профессиональных образовательных услуг будет нацелена на обеспечение индивидуальных потребностей в них выпускников и студентов в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг. Программы дополнительного профессионального образования будут являться для филиала одним из важнейших каналов позитивного социально преобразующего воздействия на целевую аудиторию.

Филиал на основе интеграции с органами государственной власти, социальными партнерами, бизнесом, молодежными организациями будет активизировать популяризацию национальных и инвестиционных проектов, реализуемых на территории Амурской области, осуществлять подготовку кадров со средним профессиональным образованием для наращивания инвестиционного потенциала и с учетом реальных потребностей региона в квалифицированных кадрах, повышать привлекательность региона для молодежи, тем самым повышая конкурентоспособность экономики Амурской области. В этих целях Филиал намерен работать в следующих направлениях:

- подготовка совместных интерактивных и публичных мероприятий, сотрудничество в проведении профессиональных форумов, семинаров в форме «Круглый стол», мастер-классов;
- организация учебных и производственных практик, совместное определение тематики выпускных квалификационных работ;

- сотрудничество с Общественной Палатой Амурской области в области формирования и учета общественного мнения по экономическим проблемам развития региона;

- участие в бизнес-форумах, проводимых СВІ-ріонеер при поддержке Правительства Амурской области, компаниями СИБУР, ООО «Газпром переработка Благовещенск» на территории г. Свободного, первого Дальневосточного города Президентского внимания;

- проведение анкетирования работодателей о степени удовлетворенности профессиональной подготовкой выпускников и практикантов и создание программ и курсов повышения квалификации по заявкам работодателей.

Одним из ключевых элементов образовательной системы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, развитым эстетическим вкусом, что позволяет личности обучающегося в полной мере быть подготовленным к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в определенных жизненных ценностях.

Основными направлениями развития воспитательной работы в Филиале являются:

- создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в Филиале;

- вовлечение обучающихся в социальную практику и информирование о потенциальных возможностях саморазвития, создание условий для более полного вовлечения обучающихся в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества;

- активизация дальнейшей интеграции студенческого самоуправления филиала с молодежными общественными организациями города Благовещенска и Амурской области;

- профилактика экстремизма, правонарушений, асоциального поведения в студенческой среде;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи, формирование целостной системы поддержки инициативной и талантливой молодежи, обладающей лидерскими навыками;
- предоставление обучающимся возможности реализовать личный потенциал в общественной, научной, творческой, спортивной жизни Филиала и освоить навыки самоорганизации;
- формирование у обучающихся мотивации на здоровый образ жизни, негативное отношение к психотропным веществам; развитие физической культуры и массового спорта;
- формирование у обучающихся высокого патриотического сознания, активной гражданской позиции, содействие формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи; развитие молодежного добровольчества (волонтерства);
- создание и приумножение историко-культурных традиций Филиала;
- формирование навыков построения карьеры и эффективного самопродвижения молодых людей на рынке труда, развитие молодежного предпринимательства;
- формирование и развитие у студенческой молодежи общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками прошлых лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Одной из приоритетных задач Филиала является организация эффективного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти, бизнес-сообществом и некоммерческими организациями Амурской области, направленная на изучение и предложение образовательных программ, востребованных региональным рынком труда. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- привлечение новых социальных партнеров и заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве;
- создание совместных с социальными партнерами учебно-практических центров;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;
- создание механизмов участия работодателей в совершенствовании организации образовательного процесса, производственной практики, методического сопровождения, проведении различных мероприятий и трудоустройства выпускников;
- развитие партнерских связей с предприятиями и организациями из реального сектора экономики региона, связей с общественными объединениями и некоммерческими организациями;
- формирование новых форм сотрудничества с социальными партнерами по вопросу качества подготовки специалистов;
- совершенствование базы данных, позволяющей отслеживать трудоустройство и карьерный рост выпускников Филиала для формирования модели прогноза потребности региональной экономики в кадрах;
- реализация программ дополнительного образования, профессиональной подготовки и переподготовки, направленных на решение проблем трудоустройства в различных аспектах профессиональной деятельности.

Профориентационная работа в Филиале является приоритетной. Основная цель профориентации – практическая помощь молодежи и взрослым в выборе пути профессионального самоопределения и личностной реализации в современных условиях. Для дальнейшего совершенствования профориентационной работы Филиала приоритетными являются следующие направления:

- пропаганда востребованных в обществе профессий;

- оказание помощи школьникам к обоснованному, осознанному выбору профессии, удовлетворяющему как личные интересы, так и общественные потребности;
- участие в разработке школьных элективных курсов;
- взаимодействие с органами по труду, образованию, службами занятости, социальной защиты, медициной, наукой, военными комиссариатами, организациями;
- повышение привлекательности образовательных программ Филиала путем проведения различных форм взаимодействия с социальными партнерами, размещения в электронных сетях понятной и доступной информации для школьников, абитуриентов, обучающихся и членов их семей.

Модернизации инфраструктуры, материальных активов, развитию имущественного комплекса Филиала в планируемый период будет уделено особое внимание. Развитие инфраструктуры направлено на создание комфортной среды для качественного обучения и проживания студентов, а также организацию здорового образа жизни и досуга студентов, педагогических работников и сотрудников. Активное обновление перечня специальностей в пользу наиболее востребованных, новых и перспективных профессий из списка ТОП-50 влечет за собой обязательное применение механизма демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Россия, где предъявляются особые требования к площади помещений лабораторий. Учитывая, что к 2024 году количество выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, увеличится, проблема дефицита специально оборудованных лабораторий в Филиале станет острее. Необходимость улучшения образовательной инфраструктуры СПО является объективным требованием для современной и качественной подготовки квалифицированных кадров.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом этих современных трендов в следующих направлениях:

- формирование современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней единого образовательно-информационного пространства Филиала;
- модернизация рабочих мест современными техническими программными средствами, коммуникациями и технологиями;
- совершенствование платформы дистанционного обучения, электронных образовательных ресурсов;
- оснащение современным оборудованием учебных кабинетов, лабораторий;
- оптимизация имущественного комплекса с целью снижения затрат на его содержание, внедрение энерго-, тепло- и водосберегающих технологий;
- обеспечение инженерно-технической укрепленности, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности и электробезопасности с учетом современных требований;
- создание условий для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- развитие спортивной инфраструктуры Филиала (тренажерного комплекса, площадок, спортивного стадиона).

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Благовещенского филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению конкретных условий для осуществления образовательной деятельности, в том числе и для лиц с ограниченными возможностями.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение внутренней операционной эффективности.

В результате реализации Программы факторами роста доходов будут являться:

- расширение предоставления платных образовательных услуг по основным образовательным программам;

- расширение оказания дополнительных образовательных услуг за счет выхода на новые программы и сегменты, развитие дистанционного формата оказания этих услуг и продвижение онлайн-обучения;

- эффективное использование имущественного комплекса;

- дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на инфраструктурные и образовательные проекты.

В процессе реализации Благовещенским филиалом Программы развития необходимо учесть анализ возможных рисков. При проведении анализа выявлены существенные проблемы:

- недостаточный уровень бюджетного финансирования;

- состояние зданий и коммуникаций требует значительных финансовых вложений на капитальный и текущий ремонты;

- инертность большинства работодателей в участии по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций у обучающихся Филиала;

- у большинства обучающихся не сформированы потребности в самовоспитании, самореализации, слабо развиты способности выстраивать жизненные стратегии, ориентированные на профессиональный успех, нет понимания значения непрерывного образования в быстро меняющейся социально-экономической среде;

- отсутствие нормативной базы сетевого взаимодействия с образовательными организациями и предприятиями – социальными партнерами;

- незначительный приток в Филиал молодых педагогических работников, имеющих профессиональный опыт преподавания дисциплин специального цикла.

Для того чтобы снизить вышеуказанные негативные факторы и нейтрализовать риски, необходимо усилить работу по созданию привлекательного имиджа Филиала для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг за счет активной рекламной компании на рынке образовательных услуг, обеспечить высокое качество образовательных услуг, в том числе за счет применения новых форм обучения и взаимодействия с социальными партнерами, модернизировать материально-техническую базу

Филиала, активнее участвовать в национальных проектах, направленных на развитие образования в регионе.

В результате реализации Программы развития будет осуществлен переход системы среднего профессионального образования в Филиале на реализацию модели опережающего образования, в основе которого лежит идея развития личности и самой системы непрерывного образования. Опережающее образование в отличие от традиционного будет ориентироваться на подготовку специалистов не столько на конкретную профессиональную деятельность, сколько на формирование готовности к освоению новых знаний, приобретению многофункциональных умений, и обеспечивает профессиональную мобильность и конкурентоспособность выпускников, отвечающих запросам современного и перспективного труда.

Программа развития одобрена
Педагогическим советом филиала
(протокол от «02» сентября 2021 г. № 1)

Директор Благовещенского филиала



Т.Н. Ширяева

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и
работе с органами власти



А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и
работе с органами власти



Н.В. Орлова

Директор по контролю
за деятельностью и развитием
филиалов



Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Программе развития
Благовещенского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы развития

Благовещенского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
I. Совершенствование образовательной деятельности			
1.1.	Разработка новых образовательных программ из списка ТОП-50. Лицензирование основной профессиональной образовательной программы 09.02.07 Информационные системы и программирование	Набор студентов на новую специальность, включенную в список ТОП-50 с учетом перспективной потребности экономики Дальневосточного региона, направленную на подготовку молодых профессионалов к реалиям цифровой экономики.	2021-2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.2.	Лицензирование основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по гуманитарному направлению	Формирование в Филиале комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образования, научно-исследовательской и консалтинговой деятельности. В результате будет сформирован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность Филиала на рынке образовательных услуг региона.	2023-2025 годы
1.3.	Внедрение стандартов WorldSkills в образовательные программы, реализуемые филиалом. Участие в движении WorldSkills Russia.	Реформирование системы подготовки кадров в Филиале с учетом современного рынка труда через участие в движении Союза «Молодые профессионалы (WorldSkills в России)»: - участие в региональных чемпионатах WorldSkills в России; - участие в корпоративных чемпионатах WorldSkills в России; - участие в национальном чемпионате WorldSkills в России.	2022 год 2023 год 2024-2025 годы
1.4.	Увеличение образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	Реализация практически всех основных профессиональных образовательных программ совместно с работодателями, что позволит учесть реальные и потенциальные требования к специалистам в условиях современных трендов развития экономики региона в динамике, создать систему опережающего образования и повысить профессиональную мобильность и конкурентоспособность выпускников.	2021-2025 годы
1.5.	Разработка и обновление методического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ с учетом активного внедрения дистанционных образовательных технологий	Позволит выпускникам сформировать индивидуальную образовательную траекторию профессионального развития и профессиональных компетенций специалиста, повышающих их конкурентоспособность на рынке труда.	2021-2025 годы
1.6.	Формирование и развитие цифровой среды обучения на основе передовых технологий и персонализации учебного процесса	Расширение набора цифровых компетенций будущих специалистов путем использования по всем направлениям подготовки современных цифровых образовательных технологий.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
1.7.	Разработка и обновление методического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ, активное внедрение современных образовательных технологий	Расширение возможности доступа к получению качественного образования за счет применения его различных моделей, в том числе с помощью организации ускоренного, индивидуального, дуального, практика ориентированного, дистанционного обучения.	2021-2025 годы
1.8.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Формирование системы поиска и поддержки молодежи, ориентированной на получение образования по направлениям подготовки, осуществляемым Филиалом. Увеличение доли студентов очного обучения, имеющих средний балл аттестата: - зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, до 4,5 балла; - на места по договорам на оказание платных образовательных услуг до 4,1 баллов.	2021-2025 годы
1.9.	Расширение программ дополнительного профессионального и общеобразовательного образования детей и взрослых в муниципальных образованиях Амурской области, создание системы непрерывного образования.	Увеличить число реализуемых программ дополнительного профессионального образования с 24 до 40. Увеличение доли доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, на 5% ежегодно.	2021-2025 годы
II. Модернизация научно-методической деятельности			
2.1.	Перевод методической работы на качественно новый уровень – научно-методический – с изменением понимания её сущности, основного назначения, обновлением решаемых задач, изменением соответствующих требований к её организации и осуществлению научно-исследовательской деятельности в условиях работы Филиала.	Определение научно-методической философии Филиала, разработка духовных оснований жизнедеятельности коллектива. Поиск, реализация инновационных идей, организация исследований, опытно-экспериментальной работы. Разработка новых элементов педагогических технологий, методов, приёмов, средств обучения и воспитания. Развитие профессионально-личностных качеств педагогов, повышение их научно-теоретического уровня, стимулирования к саморазвитию.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
2.2.	Обобщение педагогического опыта в виде методических рекомендаций.	Достижение и поддержание на этой основе высокого качества учебно-воспитательного процесса в Филиале. Научно-теоретическое обоснование и обеспечение педагогической деятельности. Рост научных кадров. Подготовка научных статей, учебно-методических пособий.	2021-2025 годы
2.3.	Создание центров, временных научно-исследовательских и творческих коллективов, в рамках которых проводится опытно-экспериментальная работа как отдельных преподавателей, так и всего коллектива.	Модернизация структуры, создание и апробация нового предметного содержания к учебным дисциплинам, разработка авторских программ, элективных курсов, факультативов и т.п.	2021-2025 годы
2.4.	Организация и проведение городских, региональных и всероссийских конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций.	Повышение мотивации к научной и образовательной деятельности, выполнение показателей мониторинга образовательных программ СПО. Увеличение количества студентов очного отделения, участвующих в региональных, национальных и международных олимпиадах, конкурсах, конференциях до 30% от общего числа.	2021-2025 годы
2.5.	Широкое привлечение преподавателей Филиала к участию в региональных, всероссийских и международных научно-практических конференциях, публикация научных материалов.	Повышение мотивации к научной и образовательной деятельности у педагогических работников Филиала. Увеличение количества печатных работ, написанных преподавателями, до 25%.	2021-2025 годы
2.6.	Широкое привлечение преподавателей Филиала к участию в организационных комитетах и в жюри региональных, всероссийских и международных научно-практических конференций.	Повышение мотивации к научной и образовательной деятельности. Увеличение количества печатных работ, написанных преподавателями, до 25%.	2021-2025 годы
2.7.	Повышение качества учебно-исследовательской работы студентов, совершенствование работы научного студенческого общества.	Рост количества студентов-лауреатов и победителей научно-практических, научно-исследовательских конференций, олимпиад, конкурсов на всех уровнях.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
III. Развитие кадрового потенциала			
3.1.	Кадровое обновление и привлечение молодых специалистов; разработка критериев механизма эффективного отбора профессиональных кадров.	Рациональное развитие и использование кадрового потенциала, стимулирование роста профессионализма, педагогической квалификации работников. Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет к 2025 году.	2021-2025 годы
3.2.	Организация стажировок на профильных предприятиях.	Активное внедрение практика ориентированных технологий в процесс обучения. Увеличение доли преподавателей, прошедших стажировку на предприятиях реального сектора экономики, до 30% к 2025 году.	2021-2025 годы
3.3.	Обеспечение повышения уровня квалификационных категорий педагогических работников посредством аттестации.	Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории.	2021-2025 годы
3.4.	Формирование системы комплексного повышения квалификации всех категорий работников Филиала.	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий работников Филиала через реализацию механизма, направленного на повышение мотивации к профессиональному росту. Увеличение доли работников, прошедших программу повышения квалификации в течение года, до 30% к 2025 году.	2021-2025 годы
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры			
4.1.	Цифровизация образовательной среды Филиала.	Обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры, внедрение виртуальных рабочих мест и учебных лабораторий, установка и настройка нового программного обеспечения для серверов и рабочих станций. Внедрение цифровых сервисов в студенческую среду, формирование традиций внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде. К 2025 году ее доля возрастет до 30%. Обеспечение Интернет-соединением к 2022 году со скоростью соединения не менее 100Мб/с. Охват цифровизацией 100% образовательного пространства филиала к 2025 году.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
4.2.	Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.	Подготовка 3-х площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочных документов WorldSkills в России. Аккредитация площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе WorldSkills в России.	2021-2022 годы
4.3.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности.	Создание комфортных условий обучения и проживания студентов, доступ к информационным ресурсам, современной спортивной и культурно-оздоровительной инфраструктуре Филиала. Внедрение и реализация проектного управления в организации профессионального воспитания. Расширение волонтерского движения, участие в нем к 2025 году не менее 20% обучающихся. Поддержка развития системы студенческого самоуправления путем создания к 2022 году единого координационного центра, объединяющего студенческий совет, советы общежитий, студенческий профком, клубы по интересам.	2021-2025 годы
4.4.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры филиала, модернизация аудиторного и лабораторного фондов, оснащение его высокотехнологичным оборудованием. Обеспечение комфортных и безопасных условий для реализации образовательной деятельности, проживания студентов, гармоничного развития личности и удовлетворения ее потребностей, в том числе и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	2021-2025 годы
V. Повышение эффективности управления Филиалом			
5.1.	Формирование обеспечения функционирования прогрессивной организационной структуры, осуществляющей координацию мероприятий Программы развития.	Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь доли педагогических работников в общей численности к другим категориям работников к 2025 году 60%. Достижение соотношения приведенного контингента обучающихся и преподавателей по всем источникам финансового обеспечения к 2023 году 1/14,8.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
5.2.	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	Цифровизация процесса управления Филиалом, расширение сети применения информационных технологий в процессах управления. К 2025 году довести долю рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ до 90%, осуществить полный перевод всех рабочих мест на использование средств видеоконференцсвязи, а также полную замену аналоговых телефонов на IP-телефонию.	2021-2025 годы
5.3.	Расширение взаимодействия с органами власти, бизнес-сообщества региона в области образования и науки.	Совершенствовать систему участия Филиала в реализации национальных проектов на территории Амурской области с учетом реальных потребностей региона в квалифицированных кадрах, повышения привлекательности региона для молодежи и улучшения демографической ситуации в Дальневосточном регионе. Организация учебных и производственных практик. Подготовка совместных публикаций. Совместное определение тематики выпускных квалификационных работ. Создание к 2022 году совместно с Дальневосточным банком ПАО Сбербанк Центра практического обучения для студентов, обучающихся.	2021-2025 годы
5.4.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала	Развитие медиа-пространства филиала, творческое наполнение контента: сайт, Вконтакте, Инстаграм, Ютуб канал, освещающие события Филиала в сети. Увеличение числа подписчиков ежегодно на 5%. Увеличение количества постов, размещенных в социальных сетях, популяризирующих бренд Финансового университета, на 10% ежегодно. Расширение взаимодействия с внешними СМИ.	2021-2025 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Программе развития
Благовещенского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

мероприятий Программы развития

**Благовещенского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения
высшего образования**

«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

млн. руб.

Источники финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
I. Совершенствование образовательной деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,9	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	1,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3
II. Модернизация научно-методической деятельности						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Источники финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	1,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3
III. Развитие кадрового потенциала						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	1,7	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	1,6	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4
V. Повышение эффективности управления Филиалом						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	0,5	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Итого по программе развития						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	2,6	0,4	0,4	0,5	0,6	0,7

Источники финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
Субсидии на государственное стипендиальное обеспечение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Приносящая доход деятельность	5,0	0,8	0,9	0,9	1,2	1,2

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Программе развития
Благовещенского филиала
федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»
до 2025 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Программы развития

Благовещенского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Показатели развития образовательной экосистемы							
1.	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	человек	812	845	870	885	890
2.	Численность студентов программ среднего профессионального образования по очной форме обучения из перечня специальностей ТОП-50	человек	25	25	50	50	50
3.	Средний балл аттестата зачисленных по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета	балл	4,4	4,4	4,5	4,5	4,5

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Средний балл аттестата зачисленных по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения на места, финансируемые за счет средств физических и юридических лиц	балл	4,0	4,1	4,1	4,1	4,2
5.	Количество модернизированных рабочих мест для студентов по стандартам WorldSkills	единиц	12	12	24	36	48
6.	Доля выпускников, поступивших на обучение по программам высшего образования по очной форме обучения, к общей численности выпускников	процентов	6,1	6,8	7,0	7,1	7,2
7.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в первый год после выпуска	процентов	73	75	76,5	77	78
8.	Количество предприятий — социальных партнеров	единиц	15	17	20	22	24
9.	Количество образовательных программ, обновленных в соответствии с требованиями стандартов WorldSkills, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций.	единиц	10	10	10	10	10
10.	Количество краткосрочных образовательных программ (дополнительного профессионального образования) по заказам работодателей, центров занятости населения, граждан	единиц	2	3	4	5	7
11.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	единиц	3	5	5	6	6

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
12.	Численность обучающихся по программам дополнительного профессионального образования	человек	290	320	368	400	435
13.	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин	процентов	10	15	15	20	20
14.	Доля студентов - участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	0	0	5	5	7
15.	Доля педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	10	15	15	20	20
II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности							
16.	Доля педагогических работников, принимающих участие в областных, всероссийских профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников	процентов	10	10	15	15	18
17.	Доля педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на региональном, всероссийском и международном уровне, в общей численности педагогических работников	процентов	15	20	20	22	25
18.	Количество проведенных научно-практических мероприятий регионального, всероссийского, международного уровня	единиц	3	4	5	5	6

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
19.	Разработка новых образовательных рабочих программ, контрольно-оценочных средств, технологического и учебно-методического обеспечения образовательного процесса	единиц	56	68	72	83	90
20.	Доля преподавателей, занимающихся научными исследованиями и имеющих научные публикации, в общей численности педагогических работников	процентов	4	5	6	6	8
III. Показатели развития кадрового потенциала							
21.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа педагогических работников	процентов	12,0	13,6	14,0	15,0	15,1
22.	Доля педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	10,2	11,4	12,2	13,5	14,5
23.	Численность педагогических кадров, имеющих свидетельство WorldSkills с правом участия в оценке демонстрационного экзамена	человек	13	15	15	16	16
24.	Численность педагогических кадров – экспертов WorldSkills	человек	0	1	1	2	2
IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
25.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	55	65	75	85	90
26.	Доля информационных ресурсов и платформ, интегрированных в единую информационную среду	процентов	45	55	65	75	85
27.	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	40	45	45	50	55

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
28.	Индекс кибер-безопасности	процентов	30	35	40	45	55
24.	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинговых зонах	единиц	99	114	114	129	144
29.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	15	15	18	18	20
30.	Площадь спортивных сооружений	кв. метров	1819,3	1819,3	1819,3	1819,3	1819,3
31.	Обеспеченность педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам	процентов	40	45	45	50	55
32.	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитиях кампуса	процентов	100	100	100	100	100
33.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	3	4	5	6	6
34.	Число выпускников, трудоустроившихся после окончания обучения в Филиале	человек	210	225	240	255	275
35.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом	процентов	15	26	32	38	41
V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом							
36.	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	53,4	53,5	53,3	52,5	52,7

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
37.	Доля средств, полученных от образовательных программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника	процентов	2,85	2,94	2,96	3,03	3,1
38.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного педагогического работника	тыс. руб.	1 908,6	1 934,3	1 994,3	2 022,9	2 042,9
VI. Ресурсная обеспеченность и структура доходов Филиала							
39.	Субсидии федерального бюджета, в том числе:	млн. руб.	28,4	28,8	29,8	30,8	31,0
	на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	млн. руб.	22,5	23,1	23,8	24,8	25,0
	на государственное стипендиальное обеспечение	млн. руб.	5,9	5,7	6,0	6,0	6,0
	на капитальный ремонт объектов федерального имущества	млн. руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
40.	Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	млн. руб.	32,5	33,2	34,0	34,0	34,5
41.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	53,0	58,3	64,1	70,0	77,0
42.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного педагогического работника	тыс. руб.	1 908,6	1 934,3	1 994,3	2 022,9	2 042,9
43.	Отношение средней заработной платы педагогических работников в филиале (из всех источников) к средней заработной плате по региону	процентов	100	100	100	100	100