

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)  
Благовещенский филиал Финуниверситета

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
Филиала  
Протокол № 4  
от 26 марта 2021

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала

Ширяева Т.Н. 

26 марта 2021

**ОТЧЕТ**  
**о самообследовании**  
**Благовещенского филиала**  
**Финуниверситета**

Благовещенск, 2021

## Оглавление

1. Общие сведения о Благовещенском филиале Финуниверситета .....	4
1.1 Историческая справка.....	4
1.2. Нормативные документы, в том числе сведения об учредителе; коллегиальном органе управления .....	8
1.3. Структура и система управления филиалом .....	14
1.4. Миссия и стратегические цели Благовещенского филиала.....	18
2. Образовательная деятельность .....	20
2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах; сведения об участии работодателей в разработке новых ОП.....	20
2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки.....	22
2.3. Дополнительное профессиональное образование .....	23
2.4. Учебно-методическое обеспечение.....	28
2.5. Библиотечные и электронные ресурсы.....	33
2.6. Информационно-технологическое обеспечение.....	38
2.7. Качество подготовки обучающихся, в том числе:.....	42
2.7.1. Анализ внутренней системы оценки качества образования, в том числе текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация .....	42
2.7.2. Мониторинг эффективности образовательных программ; мониторинг «Преподаватель глазами студента».....	51
2.8 Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда, в том числе анализ трудоустройства выпускников; результаты мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников .....	52
3. Кадровое обеспечение.....	58
3.1. Общая характеристика кадрового потенциала.....	58
3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников.....	60
3.3. Кадровый резерв Финансового университета.....	61
3.4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава. ....	61
4. Научно-исследовательская деятельность .....	62
4.1. Публикационная активность.....	62
4.2. Научно-исследовательская работа студентов .....	63
5. Внеучебная, социальная, воспитательная работа .....	67
5.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПР в общественно значимых мероприятиях. ....	67
5.2. Волонтерство, творчество, спорт. ....	69

5.3. Студенческое самоуправление .....	71
5.4. Меры по противодействию COVID – 19 .....	73
5.5. Маркетинговая деятельность .....	75
6. Материально-техническая база филиала .....	76
6.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры филиала.....	76
6.2. Общежития .....	78
6.3. Организация питания.....	79
6.4. Медицинское обслуживание .....	79
6.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура .....	80
6.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов.....	81
7. Финансовое обеспечение деятельности Благовещенского филиала .....	83

## **1. Общие сведения о Благовещенском филиале Финуниверситета**

### **1.1 Историческая справка**

Благовещенский финансово-экономический колледж – филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Финансового университета, Положением о Благовещенском филиале Финуниверситета, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации.

Образовательное учреждение организовано по распоряжению Совета Народных Комиссаров СССР от 17 мая 1934 года с присвоением имени Дальневосточный финансово-экономический техникум. В 1934 году на финансовое, страховое и кредитно-сберегательное отделение было зачислено 120 учащихся, много внимания уделялось повышению квалификации работников финансовой системы, постоянно обучались на курсах слушатели по направлению финансовых отделов в течение 3-х или 6 месяцев, которые объединялись в группы по региональному признаку: Сахалинская область, Амурская область, Хабаровский край, Приморский край и пр. Сегодня в колледже готовят специалистов по пяти специализациям финансового профиля, банковскому делу, по двум специализациям юридического профиля, прикладной информатике со специализацией в сфере финансов.

В 1940 году обучалось уже 252 человека, в 1984 году, в год 50-летия техникума, -1280 учащихся, в 1994 году - около 1500 человек, в настоящее время в колледже на очном и заочном отделении занимается около 1600 студентов.

В момент создания в техникуме было 4 кабинета: счетно-математический, физики, химии, биологии. В 40-е годы создаются столовая и подсобное хозяйство для улучшения организации питания, все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

Вначале техникум располагался в приспособленном помещении. В 60-е годы строители приступили к сооружению здания нового учебного корпуса техникума,

и в 1968 году оно было сдано в эксплуатацию. В этот период улучшается техническое оснащение процесса преподавания: в процессе обучения было задействовано 311 конторских счет, 36 арифмометров, 35 счетных и пишущих машинок.

В 70-е годы начинается активная работа по созданию специализированных кабинетов, обучение полностью переводится на кабинетную систему. В 1973 году построено четырехэтажное кирпичное типовое здание общежития на 260 мест.

В 80-е годы активно идет процесс компьютеризации учебного процесса, появились первые компьютеры «Роботрон». В 1989 году сдается в эксплуатацию пятиэтажное панельное общежитие секционного типа на 222 места.

В 90-е годы коллектив колледжа большое внимание уделяет компьютерным технологиям обучения, активизируется процесс компьютеризации процессов управления колледжем и организации обучения. Сделан основательный ремонт учебного корпуса современными материалами, учебные классы и вспомогательные помещения оснащены современной мебелью. В 1999 году в колледже начинается строительство спортивного комплекса.

Атмосферу колледжа формируют люди, которые в нем работают, направление им дает руководитель. Первым директором техникума стал уполномоченный от Дальневосточного краевого финансового управления А. И. Честнов. Перед Великой Отечественной войной он проживал в г. Ленинграде, с первых дней войны добровольцем в составе народного ополчения ушел на фронт и в начале войны погиб под г. Ленинградом.

Продолжительное время возглавляли коллектив техникума Кольчугин И.Ф. (1956-1969 г.г.), Кокшаров М.А. (1969-1989 г.г.), за успехи в области образования и воспитания они были удостоены звания «Заслуженный учитель школы РСФСР».

С 1989 по 2007 год руководил коллективом колледжа Заслуженный учитель РФ, кандидат экономических наук Коваленко А.Г., его заслуга состоит в том, что сегодня колледж – это современное учебное заведение, сохранившее традиции прошлого периода и преумножившего их. Благодаря его усилиям колледж имеет отвечающую требованиям времени учебно-материальную базу, сплоченный коллектив, обладающий огромным педагогическим и научно-

методическим потенциалом, современное учебно-методическое оснащение учебного процесса.

Первый год в техникуме работали 9 преподавателей, из них 6 имели высшее образование. В 1984 году - 40 преподавателей, 1994 - 44, в настоящее время в колледже трудятся 44 педагогических работника и 37 сотрудников.

В 1985 году за работу «Улучшение практической подготовки специалистов в связи с использованием в учебном процессе деловых игр» колледж был награжден бронзовой медалью ВДНХ СССР. За достигнутые успехи коллектив колледжа был награжден Почетной грамотой Минфина России.

Обучение в колледже ведется на очном и заочном отделении. Заочное отделение при Благовещенском финансово-кредитном техникуме было создано в 1953 году. Колледж имел филиалы в пяти городах Дальнего Востока: Хабаровске, Южно-Сахалинске, Южной Якутии (г. Нерюнгри), Магадане, Владивостоке.

История колледжа разнообразна и интересна. Коллектив бережно хранит традиции нашего учебного заведения.

#### Хроника событий

20 мая 1934 г. – издан приказ № 1 о создании Дальневосточного краевого финансово-кредитного техникума. Прием проводился на три отделения:

- Финансовое
- Страховое
- Кредитно-сберегательное

1943 г. – Дальневосточный краевой финансово-кредитный техникум был переименован в Благовещенский финансово-кредитный техникум

1953 г. – создано заочное отделение техникума.

1953 г. – открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г.г. Хабаровске и Владивостоке.

1961 г. – введено в строй и приняло первых студентов общежитие №1.

1968 г. – введено в строй и стало действовать ныне действующее здание колледжа.

1972 г. – введено в строй и приняло первых студентов общежитие № 2 на 260 мест.

1976 г. – Благовещенский финансово-кредитный техникум был переименован в Благовещенский финансовый техникум.

1980 г.– открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г. Южно-Сахалинске.

1988 г.– получен и стал действовать первый компьютерный класс, укомплектованный компьютерами «Роботрон».

1989 г. – сдается в эксплуатацию пятиэтажное панельное общежитие № 3 секционного типа на 222 места.

1991 г. – введена новая специальность «Правоведение».

1994 г. – получает статус колледжа и именуется «Благовещенский финансово-экономический колледж».

1994 г. – стала действовать Экономическая школа для старшеклассников.

1996 г. – открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г. Магадане.

1997 г. – открыты учебно-консультационные пункты заочного обучения в г. Владивостоке, Нерюнгри.

1998 г. – колледж заключил договор о сотрудничестве с Хабаровской государственной академией экономики и права.

1999 г. – УКП в г.г. Южно-Сахалинске, Хабаровске, Владивостоке, Магадане, Нерюнгри стали филиалами (приказ Министерства финансов РФ № 82 от 14. 04. 1999г).

1999 г. – колледж заключил договор о сотрудничестве с Хабаровским государственным техническим университетом.

2003 г. – сдан в эксплуатацию спортивный комплекс Благовещенского финансово-экономического колледжа.

2003 г. – введена специальность «Прикладная информатика» (по отраслям).

2004 г. – колледж стал работать по программе «Единая информационная среда колледжа» на основе внедрения новых информационных технологий.

2006 г. – колледж вошел в состав ФГОУ ВПО «Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации»

2010 г. - колледж переименован в Благовещенский финансово-экономический колледж - филиал ФГОБУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

2015 г. - колледж переименован в Благовещенский финансово-экономический колледж - филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

## **1.2. Нормативные документы, в том числе сведения об учредителе; коллегиальном органе управления**

Полное название филиала: Благовещенский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Сокращенное название филиала: Благовещенский филиал Финуниверситета.

Местонахождение филиала: 675005, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87; тел.: (4162) 52-64-40, тел./факс: (4162) 52-65-91, тел. приемной комиссии: (4162) 45-88-42; [http:// blagov.fa.ru](http://blagov.fa.ru); e-mail: [blafec@fa.ru](mailto:blafec@fa.ru).

В соответствии с учредительными, регистрационными документами и лицензией филиал не имеет статуса юридического лица и по доверенности ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» реализует образовательные программы среднего профессионального образования.

Образовательная деятельность в Благовещенском филиале Финуниверситета осуществляется на основании лицензии, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки от 09.06.2015 г. регистрационный № 1495, серия 90Л01 № 008493, выданной бессрочно.

В соответствии с приложением к лицензии серии 90П01 № 0044806 от 09.06.2015 г. Благовещенский филиал Финуниверситета имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования по следующим специальностям: 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.02

«Страховое дело (по отраслям)», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело, 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», а также в сфере дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование.

Учредителем образовательной организации является Правительство Российской Федерации.

Руководитель: Председатель Правительства Российской Федерации - Мишустин Михаил Владимирович

Адрес учредителя: 103274, Москва, Краснопресненская наб., д. 2

Справочные телефоны учредителя: 8(800) 200-84-42; 8(495) 985-44-44

Адрес сайта учредителя: [www.government.ru](http://www.government.ru)

В соответствии с действующим законодательством, Уставом Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Положением о Благовещенском филиале ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» филиал руководствуется следующими основными локальными нормативными документами:

Положение о Благовещенском филиале Финуниверситета;

Правила внутреннего распорядка Финуниверситета;

Коллективный договор с приложениями;

Правила внутреннего распорядка Благовещенского филиала;

Положение об оплате труда работников Финуниверситета;

Порядки разработки и утверждения образовательных программ среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Правила приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

Правила перевода студентов в Финансовый университет»;

Положение об образовательных отношениях Финансового университета;

Положение о режиме занятий обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Положение о формах, периодичности и порядке проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по

образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Регламент формирования и оформления документов текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в Финансовом университете;

Инструкция о порядке формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся в Финансовом университете;

Положение об учете результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся и о хранении в архиве информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

Положение о зачете результатов пройденного обучения при освоении образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Порядок проведения итоговой аттестации по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования;

Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в Финансовом университете приказ Финуниверситета;

Приказ о практической подготовке;

Положение о внутренней независимой оценке качества образования по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Положение о выпускной квалификационной работе по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Регламента привлечения обучающихся Финансового университета к дисциплинарной ответственности;

Порядок перехода обучающихся Финуниверситета с платного обучения на бесплатное;

Порядок назначения государственной академической стипендии и государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, обучающимся на очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в Финансовом университете»;

Положение о стипендиальном обеспечении обучающихся Финансового университета»;

Положение о комиссии по охране труда в филиале;

Нормы по обеспечению специальной одеждой и обувью работников Благовещенского филиала;

Положение о Совете Благовещенского филиала;

Положение о комиссии по социальному страхованию;

Положение о стимулирующих выплатах работникам Финуниверситета;

Положение о конфликтной комиссии Благовещенского филиала Финуниверситета:

Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования в Финансовом университете;

Положение о постоянно действующей экспертной комиссии Благовещенского филиала;

Положение об архиве Благовещенского филиала;

Положение о комиссии по определению непригодности к дальнейшей эксплуатации объектов основных средств, закрепленных за Благовещенским филиалом на праве оперативного управления;

Положение о Постоянно действующей комиссии по списанию, передаче, реализации объектов основных средств, закрепленных за Благовещенским филиалом на праве оперативного управления;

Порядок составления плана закупок;

Положение о Единой комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Благовещенского филиала;

Регламент согласования, движения, исполнения документов

Благовещенского филиала;

Положение о порядке приема имущества в качестве пожертвования в Благовещенском филиале;

Положение о педагогическом совете Благовещенского филиала;

Положение о методическом совете Благовещенского филиала;

Положение об учебной части Благовещенского филиала;

Положение о приемной комиссии;

Положение о студенческом совете Благовещенского филиала;

Положение о предметно-цикловой комиссии Благовещенского филиала;

Положение о свободном посещении занятий в Благовещенском филиале;

Положение о порядке предоставления академического отпуска в Благовещенском филиале;

Инструкция по организации и проведению контроля учебных занятий в Благовещенском филиале;

Положение о кураторе учебной группы в Благовещенском филиале;

Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов в Благовещенском филиале;

Положение о социально-психологической службе Благовещенского филиала Благовещенского филиала;

Положение об учебном кабинете в Благовещенском филиале;

Положение об информационно-методическом центре в Благовещенском филиале;

Положение о Центре информационных технологий Благовещенского филиала;

Положение о библиотеке Благовещенского филиала;

Положение о студенческом общежитии Благовещенского филиала;

Правила внутреннего распорядка студенческого общежития Благовещенского филиала;

Правила внутреннего распорядка для сотрудников, проживающих в студенческом общежитии Благовещенского филиала;

Положение о медицинском пункте в Благовещенском филиале;

Положение об организации деятельности по оказанию дополнительных платных образовательных услуг Благовещенского филиала;

Положение о бухгалтерии Благовещенского филиала;

Положение о юридическом отделе Благовещенского филиала;

Положение об отделе кадров Благовещенского филиала;

Положение о канцелярии Благовещенского филиала;

Положение об отделе хозяйственного обеспечения Благовещенского филиала;

Положение об отделе по закупкам Благовещенского филиала;

Положение об учебной части Благовещенского филиала;

Положение о реализации интерактивной формы обучения студентов в Благовещенском филиале Финуниверситета;

Положение о порядке обработки персональных данных в Финансовом университете;

Положение о защите персональных данных работников Благовещенского филиала.

Программа комплексной безопасности Благовещенского филиала;

Положение о культурно - досуговом центре «Эрудит»;

Положение о Совете профилактики правонарушений;

Положение о проведении ежегодного конкурса «Лучшая группа Филиала»;

Положение о Совете кураторов;

Положение о музее истории развития Благовещенского филиала Финуниверситета;

Положение о стипендиальной комиссии;

Порядок посещения обучающимися по своему выбору мероприятий, проводимых в Благовещенском филиале Финуниверситета и не предусмотренных учебным планом;

Положение о студенческом совете общежития;

Положение Об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Благовещенском филиале Финуниверситета и др.

Нормативно-правовая и организационно-распорядительная документация филиала постоянно обновляется, вносятся изменения и дополнения, позволяющие повысить эффективность управления филиалом и качество профессиональной подготовки студентов. В первую очередь разрабатываются механизмы и реализуются планы по следующим направлениям:

повышению научной и деловой квалификации преподавателей и сотрудников через участие в научно-практических конференциях и методических семинарах, прохождение стажировок, обучение в аспирантуре и через соискательство, создание научно-методических и учебно-методических разработок;

активному использованию современных информационных технологий в образовательном процессе; информатизации образования и оптимизации методов обучения на основе технологии межпредметных связей; активному формированию практических навыков анализа информации и самообучения; увеличению роли и качества самостоятельной работы студентов;

совершенствованию механизма непрерывного обновления содержания профессионального образования в экономической, юридической и информационной сферах и привлечения студентов к научным исследованиям;

прогнозированию потребностей рынка труда и совершенствованию комплексной технологии содействия трудоустройству выпускников, приближению профессионального образования к потребностям регионального рынка труда;

выравниванию возможностей качественного образования с учётом комфортного его обеспечения;

расширению взаимодействия подразделений колледжа с работодателем.

### **1.3. Структура и система управления филиалом**

В настоящее время в структуре филиала имеются отделения очного, заочного обучения, учебная часть, библиотека, хозяйственный отдел, отдел гражданской обороны и охраны труда, 6 предметно-цикловых комиссий, информационно-методический центр, центр информационных технологий, бухгалтерия, юридический отдел, отдел кадров, канцелярия, архив и другие подразделения. Структура филиала представлена в Приложении, Форма 1.

Организацией текущей учебной деятельности и контроля, направленных на повышение качества образовательного процесса, решением проблем успеваемости и посещаемости студентов, работой с родителями, регулированием образовательного процесса в межсессионный период занимаются работники отделений очного и заочного обучения.

Ежемесячно кураторы и старосты должны сдавать в учебный отдел очного отделения сводные ведомости посещаемости занятий и успеваемости, которые дают возможность своевременно отслеживать качество обучения, видеть проблемы и предпринимать меры к их устранению. Со студентами, нарушающими устав колледжа, неуспевающими, пропускающими занятия, ведется систематическая работа в отделениях очного и заочного обучения, что позволяет повышать качество знаний и снижать количество пропусков без уважительной причины.

Итоги успеваемости и посещаемости за семестр и за год обсуждаются на заседаниях предметно-цикловых комиссий, методического и педагогического советов. За каждой выпускающей предметно-цикловой комиссией закреплены группы студентов соответствующих специальностей, что позволяет большее внимание уделять индивидуальной работе со студентами.

Работники учебной части планируют нагрузку преподавателей, составляют расписание занятий на I и II семестры, графики учебного процесса, расписания консультаций, экзаменов, ведут учет выданных педагогических часов по соответствующим формам, в их ведении формирование, ведение и сдача в архив личных дел студентов. Работники отдела следят за выполнением учебных планов, оформляют документы к итоговой государственной аттестации, выпуску студентов. Их деятельность в отчетный период была автоматизирована с учетом современных требований: используются программные продукты для составления расписания занятий, консультаций, экзаменов, составления нагрузки преподавателей, учета поданных заявлений от абитуриентов.

Систематизирует, организует и направляет методическую работу, накапливает учебно-методический опыт в колледже информационно-методический Центр, в рамках которого успешно работают школа начинающего педагога.

Координирует и направляет воспитательную работу в колледже совет кураторов.

Студенческое самоуправление осуществляется через участие студентов в работе филиала. Обучающимся предоставлены неограниченные возможности для проявления общественной активности на основе развития студенческого самоуправления, которое осуществляется через органы студенческого самоуправления: старостат, студенческий совет, студенческий профком, совет общежития. Студенты являются членами Совета филиала, входят в состав стипендиальной комиссии, комиссии по переводам и восстановлению.

Информационное обеспечение управления образовательной и административной деятельностью филиала осуществляется Центром информационных технологий (ЦИТ).

Все структурные подразделения работают с потенциальными абитуриентами города и области, способствуют формированию групп школьников профессиональной направленности, активно организует курсы дополнительной профессиональной подготовки.

В филиале создан и функционирует центр трудоустройства «Перспектива», который оказывает содействие в трудоустройстве выпускников филиала.

Работу по организации приема и формированию контингента студентов осуществляет учебный отдел и заместители директора, которые работают в течение всего учебного года реализуя различные направления деятельности по организации нового набора студентов.

Разработанная в колледже собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует ФЗ «Об образовании в РФ», приказам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Положению о Благовещенском филиале Финуниверситета.

Общее руководство образовательным учреждением осуществляет Педагогический совет, который определяет основные направления учебно-воспитательной работы, экономического и социального развития образовательной организации, обновление материально-технической базы.

На заседаниях педагогического совета большое внимание уделяется вопросам реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (ФГОС СПО), их методическому обеспечению, обобщению педагогического опыта, организации учебной и производственной практик, новым технологиям обучения, личностно-ориентированному подходу к обучению и воспитанию, спортивно-массовой работе, научно-методической работе преподавателей, созданию научных студенческих обществ, результатам государственной итоговой аттестации, организации самостоятельной работы студентов, кадровой политике.

В филиале работает методический совет, на котором рассматриваются вопросы методического обеспечения учебного процесса, контроля выполнения рабочих учебных планов и программ, эффективности работы структурных подразделений, подготовки текущей и итоговой аттестации, проблемы внутреннего контроля, состояние повышения квалификации педагогов и другие текущие вопросы.

Более 50 рабочих мест с соответствующим программным обеспечением располагаются на ПЦК, в подразделениях и учебных кабинетах филиала, что позволяет автоматизировать документооборот. В филиале внедрена в управленческую деятельность автоматизированная системы управления организацией учебного процесса, кадрового делопроизводства, учета и планирования педагогической нагрузки. Все компьютеры имеют выход в сеть Интернет. Для внутренней связи между подразделениями эксплуатируется мини-АТС, позволяющая устраивать конференц-связь между подразделениями, вести телефонные переговоры внутри филиала и осуществлять звонки на городские и междугородние номера, используя небольшое количество внешних телефонных линий, со всех аппаратов филиала.

Организация работы преподавателей сосредоточена на 6 предметно-цикловых комиссиях: экономиски, финансов и учета; финансов и кредита; правовых дисциплин; прикладной информатики; языковых дисциплин, физической культуры из них 4 комиссии являются выпускающими, т.е. выводят студентов на государственную итоговую аттестацию. В состав комиссий входят не менее 5

членов с учетом внешних и внутренних совместителей. Работа ПЦК направлена на подготовку специалистов, соответствующих требованиям ФГОСЗ+ СПО, ФГОСЗ++СПО к уровню подготовки выпускников по специальностям: 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело».

Существующая структура управления образовательным учреждением позволяет эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс, повышать качество подготовки специалистов.

#### **1.4. Миссия и стратегические цели Благовещенского филиала**

С учетом исторического процесса и сложившейся парадигмы развития страны, текущего момента в формировании экономики Дальнего Востока и Амурской области и ее будущей эволюции миссией Благовещенского филиала является создание необходимых условий для формирования и развития конкурентоспособного человеческого капитала, обеспечивающего реализацию национальных целей Российской Федерации и поступательное развитие Дальневосточного региона и Амурской области через эффективную организацию и высокое качество образовательного процесса, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Стратегическая цель – участие Благовещенского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона, что позволит стать Благовещенскому филиалу ведущим образовательным комплексом, прочно занимающим лидирующие позиции в системе профессионального образования Дальневосточного региона, выпускающего компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;

обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

повышение качества основного и дополнительного профессионального образования путем расширения и цифровизации образовательного пространства, внедрения модели практико-ориентированного профессионального образования; лицензирование бакалавриата; обеспечение каждому обучающемуся возможности формировать индивидуальную образовательную траекторию профессионального, карьерного и личностного роста.

увеличение количества специальностей/профессий из перечня ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям из ТОП-50 и создание современных условий для их реализации;

развитие современной инфраструктуры и обновление материально-технической базы Филиала для подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с профессиональными стандартами, современными стандартами WorldSkills и с требованиями регионального рынка труда;

формирование кадрового потенциала для проведения обучения и оценки соответствующей компетенции по стандартам WorldSkills в форме Демонстрационного экзамена;

формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе филиала, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда;

развитие системы воспитания, формирующей творческую личность, конкурентоспособного специалиста, достойного гражданина России, готового осознанно выполнять конституционные обязанности.

Сохраняя исторически сложившиеся традиции и внедряя инновации, Благовещенский филиал Финансового университета должен стать востребованным гарантом качественного профессионального образования на Дальнем Востоке.

## 2. Образовательная деятельность

### 2.1. Сведения о реализуемых образовательных программах; сведения об участии работодателей в разработке новых ОП

Образовательная деятельность в Благовещенском филиале осуществляется по специальностям 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)».

Таблица 1. Информация о реализуемых уровнях образования, нормативных сроках обучения, сроке действия государственной аккредитации образовательной программы

Код	Образовательная программа	Уровень образования	Нормативный срок обучения				Срок действия государственной аккредитации и образовательной программы
			Очная форма обучения		Очно-заочная форма обучения	Заочная форма обучения	
			На базе основного общего образования	На базе среднего общего образования			
2017-2020 годов приема							
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям) базовой подготовки	Среднее профессиональное образование	3 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	30 декабря 2026 г.
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	2 года 6 месяцев	30 декабря 2026 г.
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Среднее профессиональное образование	3 года 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	не реализуется	30 декабря 2026 г.

	углубленной подготовки	образование					
38.02.06	Финансы	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	30 декабря 2026 г.
38.02.06	Финансы углубленной подготовки	Среднее профессиональное образование	3 года 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	не реализуется	30 декабря 2026 г.
38.02.07	Банковское дело	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	30 декабря 2026 г.
38.02.07	Банковское дело углубленной подготовки	Среднее профессиональное образование	3 года 10 месяцев	не реализуется	не реализуется	не реализуется	30 декабря 2026 г.
40.02.01	Право и организация социального обеспечения базовой подготовки	Среднее профессиональное образование	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	не реализуется	2 года 6 месяцев	30 декабря 2026 г.

Филиал в 2020 – 21 учебном году реализует 13 образовательных программ:

Прикладная информатика (по отраслям) на базе основного общего образования.

Прикладная информатика (по отраслям) на базе среднего общего образования.

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе основного общего образования.

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) на базе среднего общего образования.

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) углубленной подготовки на базе основного общего образования.

Финансы на базе основного общего образования.

Финансы на базе среднего общего образования.

Финансы углубленной подготовки на базе основного общего образования.

Банковское дело на базе основного общего образования.

Банковское дело на базе среднего общего образования.

Банковское дело углубленной подготовки на базе основного общего образования.

Право и организация социального обеспечения базовой подготовки на базе основного общего образования.

Право и организация социального обеспечения базовой подготовки на базе основного общего образования.

Для всех образовательных программ разработаны учебные планы, календарные учебные графики, программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, программы учебных и производственных практик, программы государственной итоговой аттестации. Все образовательные программы и их элементы согласованы с работодателями. Рецензии получены на все рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей, всех видов практики, фонды оценочных средств по профессиональным модулям. С работодателями согласованы программы государственной итоговой аттестации.

## 2.2. Структура контингента по уровням и формам подготовки

Таблица 2. Информация о численности обучающихся по реализуемым образовательным программам за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета и по договорам об образовании за счёт средств физических и (или) юридических лиц

Код	Наименование специальности/направления подготовки	Форма обучения	Численность обучающихся, чел.	
			за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет средств физических и/или юридических лиц
Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена				
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	очная	48	32
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	очная	100	96
		заочная	1	69
38.02.06	Финансы	очная	152	84
38.02.07	Банковское дело	очная	71	89
40.02.01		очная	66	77

	Право и организация социального обеспечения	заочная	5	60
	ИТОГО	очная	437	378
		заочная	6	129

Контингент обучающихся в филиале в 2020 г. по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена составил: по очной форме обучения – 815 чел., из них: базовой подготовки – 757 чел., углубленной подготовки – 58 чел., по заочной форме обучения – 135 чел., из них: базовой подготовки – 135 чел.

Таблица 3. Контингент Благовещенского филиала Финуниверситета по уровням подготовки

Показатель	Численность, чел.	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
Контингент студентов	815	135
На базе основного общего образования	477	0
На базе среднего общего образования	338	135

В структуре контингента филиала доля студентов очной формы обучения составляет 85,8 %, заочной формы – 14,2 %. Удельный вес студентов обучающихся на бюджетной основе на очном отделении составляет 53,6 %, на заочном – 4,4 %. Удельный вес студентов обучающихся на внебюджетной основе на очном отделении составляет 46,4 %, на заочном – 95,6 %.

### **2.3. Дополнительное профессиональное образование**

С программой профессионального сопровождения студентов и выпускников колледжа тесно взаимосвязана система дополнительного образования. Результатом такой работы является расширение и совершенствование дополнительных платных образовательных услуг с учетом требований рынка, корректировка квалификационных характеристик специалиста.

Программы дополнительного образования, в том числе дополнительные общеразвивающие программы и программы дополнительного профессионального

образования, разработанные Благовещенским филиалом Финуниверситета с учетом потребностей организаций-работодателей и социальных партнеров, направлены на удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, распространение знаний среди специалистов и широких групп населения, повышение их образовательного и культурного уровня, профессиональное развитие личности, обеспечение соответствия квалификации меняющимся требованиям и условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

В филиале дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки, общеобразовательных (общеразвивающих) программ). В филиале разработка программ ДПО осуществляется в соответствии с тематикой курсов, имеющейся материально - технической базой и программным обеспечением. Перечень и содержание программ ежегодно корректируется в соответствии с запросами работодателей и с учетом интересов слушателей. В филиале в 2020 году реализовано 11 программ дополнительного образования (таблица 4).

Таблица 4. Ключевые показатели накопленного потенциала Благовещенского филиала по направлению ДПО по состоянию 31.12.2020 года

Наименование показателя	Значение показателя
Количество программ ДПО, реализуемых филиалом (ед.), в том числе:	11
Программы повышения квалификации (ед.)	3
Дополнительные общеразвивающие программ (ед.)	8
Число лиц (чел.), обученных за отчетный период, в том числе	182
По программам повышения квалификации (чел.)	86
По дополнительным общеразвивающим программам (чел.)	96

Динамика показателей реализации программ повышения квалификации представлена в таблице 5.

Таблица 5. Динамика количества слушателей программ ДПО повышения квалификации

Наименование ППК	2017-2018 учебный год	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год
ППК «Бухгалтерский учет в системе «1С: Бухгалтерия 8.3»	61	73	53

ППК «Развитие социальной работы в современном мире»	26	14	-
ППК «Проблемы теории государства и права»	24	-	-
ППК «Правоохранительные органы Российской Федерации»	-	28	-
ППК «Практические основы по психологии социально-правовой деятельности»	11	-	-
ППК «Особенности социально-правовой работы в системе социальных служб и учреждений»	14	-	-
ППК «Особенности кадровой работы на предприятиях различных форм собственности»	11	12	-
ППК «Аналитические таблицы и их роль в оценке финансово-хозяйственной деятельности организации»	13	-	-
ППК «Налогообложение юридических лиц и особенности заполнения налоговой декларации в системе «Налогоплательщик ЮЛ»	10	24	10
ППК «Экономика и управление на предприятии»	14	-	-
ППК «Эффективные продажи банковских продуктов и услуг»	22	21	23
ППК «Бюджетирование и финансовое планирование в Excel как основа эффективного управления бизнесом»	12	-	-
ППК «Менеджер по продажам»	10	32	-
ППК «Особенности ведения бюджетного учета»	10	-	-
ППК «Использование табличного процессора Excel в профессиональной деятельности»	14	-	-
ППК «Русский жестовый язык в работе социальных служб и учреждений»	10	-	-
Всего человек	284	204	86

Динамика количества слушателей дополнительных общеразвивающих программ представлена в таблице 6.

Таблица 6. Динамика количества слушателей дополнительных общеразвивающих программ

Вид курсов	2017-2018 учебный год	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год
Основы библиографии и библиотечного дела	15	30	-
Вычислительная математика	10	11	12
Деловой английский	10	10	-
Счастливый английский	16	-	-
Компьютерные издательские системы	11	-	-
Компьютерная графика	10	-	-

Социально-правовая волонтерская деятельность с различными категориями граждан	12	-	-
Русский язык как фактор карьерного успеха	15	-	-
Статистические расчеты в экономике	13	-	-
Эффективное программирование на языке C++	10	13	-
Экономика и управление на предприятии	12	-	-
Текстовый редактор	-	24	16
Правильные презентации	-	24	14
Электронные таблицы	-	-	14
Экономика в нашей жизни	-	13	-
Основы небесной механики	-	14	-
Практикум составления аналитических таблиц	-	-	14
Элективные курсы для школьников	-	7	-
Подготовительные курсы к вступительному испытанию, проводимому Финансовым университетом самостоятельно «Математика»	-	17	10
Подготовительные курсы к вступительному испытанию, проводимому Финансовым университетом самостоятельно «Русский язык»	-	13	8
Подготовительные курсы к вступительному испытанию, проводимому Финансовым университетом самостоятельно «Обществознание»	-	11	8
Всего человек	134	187	96

Данные таблиц свидетельствуют, что количество слушателей курсов имеет тенденцию снижения. Одновременно за рассматриваемый период по видам курсов наблюдается уменьшение предлагаемых слушателям программ ДПО. Это было вызвано сложной эпидемиологической обстановкой как в целом по стране, так и в Амурской области.

За 2020 год были актуализированы следующие программы повышения квалификации: «Практические основы по психологии социально-правовой деятельности», «Проблемы теории государства и права», «Развитие социальной работы в современном мире», «Бухгалтерский учет в системе «1С: Бухгалтерия 8.3», «Особенности социально-правовой работы в системе социальных служб и учреждений», «Особенности кадровой работы на предприятиях различных форм собственности», «Эффективные продажи банковских продуктов и услуг»,

«Менеджер по продажам», «Налогообложение юридических лиц и особенности заполнения налоговой декларации в системе «Налогоплательщик ЮЛ», а также дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: «Вычислительная математика», «Счастливый английский», «Деловой английский», «Компьютерные издательские системы», «Экономика и управление на предприятии», «Социально-правовая волонтерская деятельность с различными категориями граждан», «Основы библиографии и библиотечного дела», «Статистические расчеты в экономике», «Русский язык как фактор карьерного успеха», «Эффективное программирование на языке C++», «Правильные презентации», «Текстовый редактор», «Основы небесной механики».

Особой популярностью среди студентов филиала и внешних слушателей пользуется программа повышения квалификации «Бухгалтерский учет в системе «1 С: Бухгалтерия 8.3». В 2020 году осуществлена подготовка 53 слушателей.

В 2020 году по программам обучения безработных граждан осуществлялась подготовка по программе «Бухгалтерский учет в системе «1 С: Бухгалтерия 8.3» по договору с ГКУ Амурской области Центр занятости населения Завитинского района.

В 2020 году разработаны и внедрены дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: «Практикум составления аналитических таблиц», «Электронные таблицы». По данным программам обучено 28 человек

В 2020 году разработаны и внедрены дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: «Экономика в нашей жизни», «Правильные презентации», «Текстовый редактор», «Основы небесной механики». По данным программам обучено 75 человек.

В 2020 году полностью в дистанционном формате было реализовано 2 дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы: «Электронные таблицы», «Правильные презентации». Обучение слушателей осуществлялось с использованием программы Moodle.

Доходы от реализации дополнительных профессиональных программ в 2020 году снизились по сравнению с 2019 годом и составили 884,5 тыс. руб., план 2020 года не выполнен на 47 %.

Наиболее существенные проблемы, с которыми сталкивался Благовещенский филиал в своей деятельности по направлению ДПО в 2020 году, в результате которых план по доходам был не выполнен:

- сложная эпидемиологическая обстановка как в целом по стране, так и в Амурской области;

- отсутствие программ ДПО для реализации полностью в дистанционном формате;

- снижение уровня доходов и отток населения из региона, ранее постоянно проживающего в нём, что ограничивает спрос на предлагаемые дополнительные образовательные программы.

#### **2.4. Учебно-методическое обеспечение**

Учебно-методическая деятельность преподавателей филиала в отчетном периоде осуществлялась в рамках центральной методической цели: повышение уровня профессионализма педагогической деятельности, развитие творческого потенциала преподавательского состава.

Образовательная деятельность в Благовещенском филиале Финуниверситета ведется на основе содержания основных образовательных программ включающих характеристику образовательной программы, учебные планы, календарные учебные графики, программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, программы учебных и производственных практик, программы государственной итоговой аттестации.

Все элементы основных образовательных программ по специальностям 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», 38.02.06 «Финансы», 38.02.07 «Банковское дело», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)» разработаны на основе ФГОС СПО и соответствуют их требованиям.

Рабочие учебные планы составлены в соответствии с Порядком разработки и утверждения образовательных программ среднего профессионального образования в Финансовом университете, утвержденным приказом № 0905/о от 12.04.2019 г., и Порядком разработки и утверждения образовательных программ среднего профессионального образования в Финансовом университете по

актуализированным федеральным государственным образовательным стандартам среднего профессионального образования, утвержденным приказом № 0906/о от 12.04.2019 г., выдержаны по структуре, отражают объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения и по семестрам, перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов (междисциплинарных курсов, учебной и производственной практик), последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей, виды учебных занятий, распределение различных форм промежуточной аттестации по годам обучения и по семестрам, распределение по семестрам и объемные показатели подготовки и проведения государственной (итоговой) аттестации.

Учебные планы обсуждались на заседаниях ПЦК, методическом совете, и утверждены директором филиала. Учебные планы выложены на сайте и доступны в локальной сети филиала.

Бюджет времени по всем реализуемым специальностям в целом по учебному плану соответствует ФГОСЗ+ СПО.

В учебных планах по всем реализуемым специальностям есть все необходимые циклы дисциплин. Обязательная часть образовательных программ составляет 70 % от общего объема времени, отведенного на ее освоение, вариативная часть 30 %.

По каждой дисциплине и профессиональному модулю учебного плана предусмотрена определенная форма промежуточной аттестации: зачет, экзамен по отдельной дисциплине или модулю, комплексный экзамен, зачет по двум или нескольким дисциплинам. В обязательном порядке проводится квалификационный экзамен по итогам изучения профессионального модуля в рамках времени, отведенного на практику. Количество экзаменов и зачетов не превышает норму, установленную Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Учебная и производственная практика в учебном плане отражена в составе профессиональных модулей и является их обязательной частью.

Продолжительность всех видов практики соответствует требованиям ФГОС СПО по всем аттестуемым специальностям.

Учебная и производственная практика в 2019-2020, 2020 – 2021 учебных годах организована в соответствии с Положением «О практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. N 291), и Положениями «Об организации и проведении учебной и производственной практики студентов осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования в Финуниверситете» и «О практике обучающихся осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в Финансовом университете».

По всем специальностям разработаны основные профессиональные образовательные программы, согласованные с представителями работодателей.

Структура учебного плана соответствует требованиям Минобрнауки России и включает в себя:

- титульную часть;
- сводные данные по бюджету времени;
- план учебного процесса;
- вид итоговой государственной аттестации;
- перечень учебных лабораторий и кабинетов;
- пояснения к учебному плану.

В соответствии с учебным планом составляется график учебного процесса

В пояснении к учебному плану подробно описаны виды и формы государственной итоговой аттестации, перечень дисциплин вариативной части учебного плана с указанием количества часов, отводимых на их изучение. Учебные планы содержат перечень необходимых учебных кабинетов и лабораторий.

Изменения в рабочий учебный план вносятся на начало нового учебного года для нового набора студентов.

Анализ структуры учебных планов по аттестуемым специальностям свидетельствует о соблюдении преемственности и последовательности изучения

дисциплин, обеспечении непрерывности теоретической и практической подготовки студентов в течение всего срока обучения.

Все рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей имеют внутреннюю и внешнюю рецензии, в программах сформулированы требования к знаниям, умениям и формируемым компетенциям, указано содержание разделов и тем, виды практических занятий и самостоятельной работы студентов.

Программы учебной и производственной практик, государственной итоговой аттестации выпускников разработаны по каждой специальности базовой и углубленной подготовки выпускников.

Рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей соответствуют требованиям ФГОС СПО. Рабочие программы учебных дисциплин содержат требования к результатам освоения дисциплины, перечень формируемых компетенций, объем учебной дисциплины и виды учебной работы, тематический план и содержание учебной дисциплины, требования к материально-техническому обеспечению, источники основной и дополнительной литературы, интернет-ресурсы, формы и методы контроля и оценки результатов обучения.

Рабочие программы профессиональных модулей содержат требования к результатам освоения профессионального модуля, перечень формируемых компетенций, количество часов на освоение модуля, включая учебную и производственную практику, тематический план и содержание обучения по профессиональному модулю, требования к материально-техническому обеспечению, организации образовательного процесса, кадровому обеспечению, источники основной и дополнительной литературы, интернет-ресурсы, основные показатели оценки результата, формы и методы контроля и оценки результатов обучения.

Календарно-тематические планы составлены на учебный год в соответствии с рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, выдержаны по форме и содержанию: в них указаны темы, виды занятий (лекции, семинары, практические занятия), методическое обеспечение занятий, литература.

Содержание записей в учебных журналах соответствует содержанию календарно-тематических планов.

Анализ содержания и соответствия записей в учебных журналах календарно-тематическим планам, рабочим программам учебных дисциплин, формам № 2 и № 3 учета часов, проведенных преподавателями, свидетельствует о том, что ФГОС СПО по всем специальностям и циклам дисциплин по количеству часов выполняется полностью.

По всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям разработаны фонды оценочных средств, все они рассмотрены на заседаниях ПЦК и утверждены заместителем директора по учебно-методической работе, фонды оценочных средств по профессиональным модулям согласованы с работодателями.

Все учебные дисциплины и профессиональные модули обеспечены учебно-методическими материалами. Работа по созданию учебно-методических материалов является одной из основных форм индивидуальной методической работы каждого преподавателя колледжа. За 2020 г. преподавателями филиала было разработано:

5 методических разработок уроков (2,16 п. л)

по учебным дисциплинам: Налоги и налогообложение; Основы бухгалтерского учета; Валютный рынок и валютные операции; Менеджмент;

по профессиональному модулю: ПМ 01 Обработка отраслевой информации; 8 сборников задач (5,28 п. л)

по учебным дисциплинам: Бухгалтерский учет; Государственный контроль за деятельностью организаций; Налоги и налогообложение; Организация социальной работы с различными группами населения; Статистика;

по профессиональным модулям: МДК 01.02 Основы финансового планирования государственных (муниципальных) организаций; МДК 03.01 Организация расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами;

11 учебных, учебно-методических и практических пособий (10,26 п.л.)

по учебным дисциплинам: Аудит; Иностранный язык; Кассовое обслуживание исполнения бюджетов бюджетной системы РФ; Основы разработки

и управления социальными проектами; Социальная работа за рубежом; Экономика организаций; Организация бухгалтерского учета в банках;

по профессиональному модулю: ПМ 01 Обработка отраслевой информации; 17 методических указаний и рекомендаций (16,32 п.л.)

по учебным дисциплинам и МДК, по разработке, написанию и защите курсовых работ, по написанию выпускных квалификационных работ, методические указания для студентов по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы для всех специальностей;

8 дидактических материалов, глоссариев, рабочих тетрадей (7,26 п.л.)

по учебным дисциплинам: Внешнеэкономическая деятельность, Маркетинг, Математика; Экономика организаций; Информационные технологии в профессиональной деятельности; Налоги и налогообложение; Основы бухгалтерского учета;

по профессиональному модулю: МДК 06.02 Ведение операций по банковским вкладам (депозитам).

Анализ работы по созданию учебно-методических материалов деятельности показывает на то, что по сравнению с 2019 годом число печатных листов методических разработок преподавателей увеличилось на 2 %; число самих разработок увеличилось на 36 %.

В результате самообследования комиссия пришла к выводу, что учебно-методическая документация по специальностям филиала соответствует ФГОС СПО.

## **2.5. Библиотечные и электронные ресурсы**

Учебно-методическое, информационное и

библиотечное обеспечение образовательной деятельности в Благовещенском филиале Финуниверситета осуществляют библиотека и информационно-методический центр. В качестве источников учебной информации в Благовещенском филиале Финуниверситета используются:

1) библиотечный фонд, доступ к которому осуществляется через абонемент и читальный зал;

2) информационные источники в комнатах самоподготовки в общежитиях;

3) информационные источники на электронных носителях или в сети филиала, доступ к которым осуществляется через персональные компьютеры, установленные в читальном зале библиотеки, в комнатах самоподготовки в общежитиях или в компьютерных классах;

4) информационные ресурсы глобальной сети Интернет, а также к ЭБС Финуниверситета (электронным библиотечным системам), доступ к которым осуществляется с использованием компьютеров в библиотеке или в компьютерных классах.

Библиотечный фонд филиала насчитывает 288408 экз., из них печатных - 36706 экз., электронных – 251520 экз. (электронные библиотечные системы), аудиовизуальных – 51 экз., электронных документов библиотеки – 131 экз.

Таблица 7. Формирование и использование библиотечного фонда (включая библиотечный фонд общежитий)

Наименование показателей	Поступило экземпляров за 2020 г.	Выбыло экземпляров за 2020 г.	Состоит на учете экземпляров на конец 2020 г.	Выдано экземпляров за 2020 г.	в том числе обучающимся
Объем библиотечного фонда - всего	210	877	288408	10433	10145
из него литература: учебная	120	579	23746	-	-
в том числе обязательная	120	579	22364	-	-
методическая	-	5	2191	-	-
в том числе обязательная	-	5	1863	-	-
художественная	-	-	8044	-	-
научная	-	-	45	-	-
Из строки 01: печатные документы	210	858	36706	-	-
аудиовизуальные документы	-	-	51	-	-

документы микроформах	на	-	-	-	-	-
электронные издания		-	19	251651	-	-

В библиотеку филиал выписывает 16 единиц периодических изданий по следующим направлениям: финансы, отрасли права, экономика, банковское дело, бухгалтерский учет, и другие. Библиотека колледжа имеет следующую структуру: отдел абонемента, читальный зал, книгохранилище. Шесть рабочих мест читателей оборудованы компьютерами, подключенными к локальной сети филиала с выходом в Интернет, для пользователей установлены справочно-правовые системы «Гарант» и «Консультант Плюс». Используется компьютерная программа «Библиотека 5.4», постоянно пополняется электронный каталог и картотека. На компьютеры вынесен электронный каталог для студентов.

Таблица 8. Обеспечение образовательного процесса официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями

№	Наименование издания
1.	Госзаказ в вопросах и ответах
2.	Амурская правда
3.	Комсомольская правда
4.	Российская газета
5.	Банковские услуги
6.	Банковские технологии
7.	Гражданское право
8.	Гуманитарные науки. Вестник Финуниверситета
9.	Право и экономика
10.	Семейное и жилищное право
11.	Социальное и пенсионное право
12.	Социальное обслуживание
13.	Учет. Анализ. Аудит
14.	Финансовый менеджмент
15.	Финансы: теория и практика

Библиотека филиала располагает читальным залом на 50 посадочных мест, в комнатах самоподготовки в общежитиях имеются мини-библиотеки, содержащие наиболее используемую учебно-методическую литературу, для работы с электронными изданиями студенты пользуются кабинетами самоподготовки, оснащенными компьютерной техникой.

Комплектование книжного фонда осуществляется согласно тематическому плану комплектования библиотеки. Обучение студентов по новым профессионально-образовательным программам, введение в учебные планы новых дисциплин, - все это требует немедленного пополнения библиотечного фонда новыми изданиями.

Таблица 9. Информационное обслуживание и другие характеристики библиотеки

Наименование показателей	№ строки	Фактически
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	01	50
В том числе оснащены персональными компьютерами	02	6
Из них с доступом к Интернету	03	6
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, чел.	04	975
из них обучающиеся в организации	05	906
Число посещений, человек	06	3872
Информационное обслуживание: число абонентов информации, единиц	07	975
выдано справок, единиц	08	2683
Наличие (укажите соответствующий код: да - 1; нет - 0) электронного каталога в библиотеке	09	1
доступа через Интернет к электронному каталогу	10	1
доступа через Интернет к полнотекстовым электронным ресурсам библиотеки	11	0

Комплектование осуществляется по издательским каталогам. Филиал сотрудничает с издательствами «Кнорус», «Юрайт», «Большая Российская энциклопедия». Приоритетными направлениями в формировании книжного фонда являются:

- комплектование учебной литературы с учетом учебных программ;

- комплектование дополнительной профильной литературой по финансам, банковскому делу, бухгалтерскому учету, праву социального обеспечения, прикладной информатике;

- комплектование периодических изданий с учетом запросов читателей.

Комплектование библиотеки изданиями основной учебной литературы осуществляется с учетом сроков и степени ее устаревания: по дисциплинам общего гуманитарного и социально-экономического профиля – за последние 5 лет, по естественно-научным и математическим дисциплинам – за последние 5 лет, по учебным дисциплинам профессионального цикла и профессиональным модулям – за последние 5 лет. Обеспеченность источниками информации (печатными изданиями) на одного читателя соответствует лицензионным требованиям. Обеспеченность обязательной (печатной) учебной и учебно-методической литературой - 29,8 экземпляров на одного студента приведенного контингента, из них по дисциплинам гуманитарного и социально-экономического цикла – 22,3 экземпляра, математического и естественно-научного – 2,0 экземпляра, профессионального цикла и профессиональным модулям – 37,1 экземпляров.

Особое место в информационном обеспечении учебного процесса принадлежит электронным источникам информации. Студентам и преподавателям филиала предоставлен доступ к Электронным библиотечным системам (ЭБС) и размещенным в нем образовательным ресурсам.

К числу электронных библиотечных систем относятся: Book.ru; Grebennikon.ru; E.lanbook.com; Biblio-online.ru; Znanium.com; Biblioclub.ru.

book.ru – система объединяет публикации издательств «ВолтерсКлувер», «Дашков и К», «КноРус», «Проспект», «Финансы и статистика», «ЮНИТИ-ДАНА».

grebennikon.ru - электронная библиотека издательского дома «Гребенников».

e.lanbook.com - электронно-библиотечная система издательства «Лань».

biblio-online.ru – электронно-библиотечная система издательства «Юрайт».

znanium.com - библиотечная система издательского дома «ИНФРА-М».

biblioclub.ru - электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн».

Благовещенский филиал Финуниверситета обеспечивает каждого студента основной учебной и учебно-методической литературой, методическими пособиями, необходимыми для организации образовательного процесса, по всем дисциплинам образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

## 2.6. Информационно-технологическое обеспечение

Современное общество, запросы работодателей, федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования выдвигают определенные требования к информатизации образовательной деятельности, внедрению информационных технологий в учебный процесс

В отчетный период в филиале проделана большая работа по компьютеризации и информатизации учебного заведения.

Для организации учебного процесса в филиале используются восемь современных компьютерных кабинетов, среди них кабинеты банковского дела, бухгалтерского учета и компьютерный лингафонный кабинет. В колледже имеется 196 персональных компьютеров, из них – 155 используются в учебном процессе. Для самостоятельной работы студентам доступно 134 компьютеров, шесть из них находятся в читальном зале библиотеки, десять – в комнатах самоподготовки в общежитиях. Все компьютеры, используемые в учебных целях, объединены в локальную вычислительную сеть и имеют круглосуточный безлимитный выход в сеть Интернет. Студенты, проживающие в общежитиях филиала, также имеют возможность подключения к сети Интернет.

Таблица 10. Наличие информационного и коммуникационного оборудования в Благовещенском филиале

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в	
		всего	из них доступных для использования
Персональные компьютеры – всего	196	155	134
из них: ноутбуки и другие портативные персональные	1	0	0
планшетные компьютеры	0	0	0
находящиеся в составе локальных вычислительных	196	155	134

имеющие доступ к Интернету	196	155	134
имеющие доступ к Интранет-порталу организации	196	155	134
поступившие в отчетном году	0	0	0
Электронные терминалы (инфоматы)	0		
из них с доступом к ресурсам Интернета	0		
Мультимедийные проекторы	16		
Интерактивные доски	3		
Принтеры	33		
Сканеры	4		
Многофункциональные устройства (МФУ,	21		
Ксероксы	5		

Практически в каждом учебном кабинете рабочее место преподавателя оборудовано компьютером. Для подготовки преподавателя к учебному процессу на всех ПЦК имеются рабочие места, оборудованные компьютером, входящим в состав локальной вычислительной сети и имеющим выход в сеть InterNet. Рабочее место преподавателя оборудовано принтером и сканером или МФУ, что позволяет качественно готовиться к занятиям.

В трех кабинетах установлены интерактивные доски, в 16-и кабинетах и актовом зале установлены проекторы.

Для тиражирования учебного материала преподаватели могут использовать копировальные аппараты, имеющиеся в колледже.

В филиале проложена СКС (структурированная кабельная сеть), отвечающая всем необходимым стандартам. Оборудована серверная комната. Эксплуатируется 7 специализированных сервера и три виртуальных сервера, выполняющих роли от распределения прав доступа до хранения информации студентов и преподавателей.

Таблица 11. Наличие в филиале специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения)

Наименование показателей	Код: да - 1, нет - 2	
	Наличие в организации	в том числе доступно для преподавателей
1	3	4
Обучающие компьютерные программы по отдельным предметам или темам, пакеты программ по	1	1
Программы компьютерного тестирования	1	1

Виртуальные тренажеры	2	2
Электронные версии справочников, энциклопедий, словарей и т.п.	1	1
Электронные версии учебных пособий по отдельным предметам или темам	1	1
Специальные программные средства для научных исследований	2	2
Электронные библиотеки	1	1
Электронные справочно-правовые системы	1	1
Специальные программные средства для решения организационных, управленческих и экономических задач (без учета систем автоматизированного документооборота)	1	X
Системы электронного документооборота	1	2
Средства контент-фильтрации доступа к Интернету	1	X
Другие специальные программные средства	2	2

В целях обеспечения безопасности данных и разграничения доступа к информации пользователи разделены на группы. Каждая группа имеет различные права доступа в локальной вычислительной сети.

Филиалом получены от Финуниверситета лицензии на использование операционной системы Windows, пакета офисных программ MS Office, а также антивирусной программы. Для обеспечения учебного процесса в филиале используется учебная версия технологической платформы 1С8.2 и 1С8.3. В учебном процессе активно используются следующие учебные конфигурации для данной платформы: «Бухгалтерия предприятия». Расчет налогов и заполнение налоговых деклараций студенты осуществляют с использованием программы «Налогоплательщик ЮЛ»

С целью повышения качества образования, приобщения студентов к оперированию правовыми нормами заключены договоры с поставщиками ведущих справочно-правовых систем – "Гарант", "КонсультантПлюс", "Кодекс". Данные системы обновляются с определенной периодичностью на бесплатной основе. Преподаватели филиала периодически проходят обучение по работе с данными системами. Студенты после изучения каждой из справочно-правовых систем сдают

соответствующие экзамены и получают сертификаты пользователей различных уровней.

В отчетный период в филиале использовался свободно распространяемый программный комплекс "Moodle", позволяющий организовать круглосуточный доступ студентов к учебной информации с возможностью проведения самопроверки студентом своих знаний по определенному предмету. Вход в систему «Moodle» возможен с любого компьютера, имеющего доступ к сети InterNet. Для автоматизации процесса составления расписания приобретена программа "Расписание", позволяющая не только составлять расписание, но и вести учет выданных преподавателями учебных часов.

В филиале имеется сайт, на котором представлена вся информация об учебном заведении в соответствии с Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582.. Постоянно ведется работа по наполнению и своевременному обновлению информации.

Посещаемость сайта в течение года стабильна и составляет порядка 500-700 уникальных пользователей в сутки. Посещаемость сайта резко возрастает в конце учебного года за счет потенциальных абитуриентов. В ходе приемной кампании поток уникальных посетителей составляет порядка 1500-2000 в сутки. Для увеличения привлекательности сайта на нем выкладывается расписание, создан форум и работает чат.

Преподаватели колледжа разрабатывают и активно используют учебно-методические материалы в электронном виде, учат студентов пользоваться официальными источниками информации, представленными в сети Интернет, осуществлять поиск и отбор информации в соответствии с поставленными задачами.

Комиссия по самообследованию отмечает, что в Благовещенском филиале Финуниверситета проведена большая работа по информатизации образовательного процесса. Созданы все условия для активного использования информационных

технологий в образовательном процессе. Преподавателями филиала в учебном процессе используют множество профессиональных пакетов прикладных программ, что соответствует требованиям ФГОС СПО и запросам работодателей.

## **2.7. Качество подготовки обучающихся, в том числе:**

### **2.7.1. Анализ внутренней системы оценки качества образования, в том числе текущий контроль, промежуточная и итоговая аттестация**

Проблемы качества подготовки специалистов в области экономического, юридического и информационного образования всегда были и остаются в центре внимания преподавательского состава колледжа.

Проблемы качества регулярно рассматриваются на заседаниях педагогических и методических советах, ПЦК.

Переработаны, составлены новые, и регулярно обновляются положения о структурных подразделениях Благовещенского филиала Финуниверситета. Приведены в соответствие с Трудовым кодексом РФ, Уставом Финансового университета при Правительстве Российской Федерации и Положением о Благовещенском филиале Финуниверситета должностные инструкции педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала.

Работа по совершенствованию системы качества затронула практически все стороны учебно-воспитательного процесса в колледже. На основе ФГОС СПО совершенствуются образовательные программы, учебно-методические комплексы дисциплин, разрабатываются контрольно-измерительные и контрольно-оценочные материалы, фонды оценочных средств, внедряются в учебный процесс новые информационные технологии, технологии дистанционного обучения, активные и интерактивные методы обучения и формы проведения занятий. Активизировалась научно-исследовательская, учебно-исследовательская работа преподавательского состава и научно-исследовательская работа студентов.

Большое внимание в филиале уделяется текущему контролю знаний студентов. Все преподаватели филиала проводят входной и текущий контроль знаний, умений и практического опыта студентов. По окончании изучения

учебных дисциплин, междисциплинарных курсов проводится промежуточная аттестация.

Промежуточная аттестация.

Анализ промежуточных аттестаций студентов свидетельствует о том, что качество знаний студентов Благовещенского филиала Финуниверситета соответствует уровню требований ФГОС СПО. Абсолютная успеваемость студентов в среднем за исследуемый период составила 77,23 %, а качественная успеваемость – 47,65 %.

Таблица 12. Успеваемость и качество знаний студентов очного отделения по результатам промежуточных аттестаций

Показатели успеваемости и качества образования за период 2016 – 2020 годы	Абсолютная успеваемость, %	Качественная успеваемость, %
2016-2017 зимняя сессия	85,3	50,5
2016-2017 летняя сессия	85,1	44,1
2017-2018 зимняя сессия	80,6	48,6
2017-2018 летняя сессия	81,1	47,4
2018-2019 зимняя сессия	83,2	47,4
2018-2019 летняя сессия	82,4	45,0
2019-2020 зимняя сессия	76,8	49,5
2019-2020 летняя сессия	77,23	47,65

Сравнительный анализ результатов промежуточной аттестации в разрезе специальностей в разные годы обучения одних и тех же студентов (первый и второй годы обучения) показывает рост качественной успеваемости по многим специальностям.

Комиссия сравнила результаты успеваемости студентов, обучавшихся в 2019-2020 учебном году, с предыдущим 2018-2019 учебным годом, и сделала следующие выводы.

Процент успеваемости уменьшился на 5,1 % (составил 77.23 %).

При этом % обучающихся на «4» и «5» увеличился на 2,65 % (составил 47,65 %).

Уменьшился % обучающихся только на «5» (составил 11,4 %).

Не изменился высокий средний балл (составил 4,0 балла).

Самое высокое качество знаний (46,8 %) у студентов специальности «Финансы», при успеваемости 84,4 %.

При этом процент обучающихся на «5» увеличился на 1,2 (составил 25,9 %), средний балл сохранился на таком же высоком уровне (4,3).

Повысились результаты промежуточных аттестаций студентов, обучающихся по специальности «Право и организация социального обеспечения».

При 85,2 % успеваемости процент обучающихся на «4» и «5» увеличился на 2,2 (составил 44,4 %);

% обучающихся на «5» уменьшился на 0,3 (составил 22,2 %);

сохранился высокий средний балл - 4,1 балла.

Ухудшились результаты промежуточных аттестации студентов, обучающихся по специальностям: «Прикладная информатика (по отраслям)».

успеваемость уменьшилась и составила 73,5 % ;

процент обучающихся на «4» и «5» уменьшился на 1,4 (составил 38,4 %);

процент обучающихся на «5» уменьшился на 1,7 (составил 8,7 %);

при этом средний балл составил – 3,5.

Значительно понизился процент успеваемости студентов, обучающихся по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» и составляет 63,4 %

Снизился и процент обучающихся на «4» и «5» на 14,1 (составил 34,5 %);

процент обучающихся на «5» (составил 11,6 %);

при этом наблюдается незначительное понижение среднего балла – 3,9.

Уменьшилась на 5,2 процент успеваемости и на специальности «Банковское дело», он составляет 77,9.1 %, качество знаний тоже уменьшилось на 7,1 процента – 46,8, средний балл – 4,0 %.

Есть неплохой резерв повышения качества знаний: 22 студента не выпускных групп имеют 1 «тройку» по итогам сессии, закончили учебный год с одной «четверкой» 40 студентов. Это говорит о том, что студенты настроены на получение знаний, необходимых для приобретения профессии.

В то же время успеваемость во всех выпускных группах составила 100 %, Среди выпускников обучающихся на « 4 » и « 5 » – 116 (66,5%) что на 40 % больше,

чем в прошлом учебном году; обучающихся на « 5 » – 49 (19.8 %) что на 14,1 % меньше, чем в прошлом учебном году.

В целом по филиалу наблюдается рост показателей успеваемости и качества знаний.

Государственная итоговая аттестация

Реализация образовательных программ завершается государственной итоговой аттестацией.

Работа государственной экзаменационной комиссии в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования с изменениями, утвержденными приказами Министерства образования и науки РФ от 16.08.2013 г. № 968 и от 31.01.2014 г. № 74, Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.07 «Банковское дело» базовой и углубленной подготовки, Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в Финансовом университете утвержденным приказом от 25.10.2019 г. № 2250/о, Положением о проведении демонстрационного экзамена в Финансовом университете утвержденным приказом от 07.02.2020 г. № 0229/о, Программами государственной итоговой аттестации, составленной преподавателями филиала.

Председатель государственной экзаменационной комиссии (далее - ГЭК) утверждён заместителем председателя Правительства Российской Федерации 20 декабря 2019 года.

Состав ГЭК утверждён приказом директора Благовещенского филиала от 16.03.2020 г. № 93.

Вид государственной итоговой аттестации выпускников соответствует требованиям ФГОС СПО – это защита выпускной квалификационной работы. Сроки государственной итоговой аттестации выпускников заложенные в учебных планах и определенные расписанием, соответствуют требованиям ФГОС СПО.

К работе по оценке знаний выпускников в период проведения государственной итоговой аттестации в течение многих лет филиал привлекает руководителей следующих организаций: Управление Федеральной налоговой службы по Амурской области, коммерческие банки, Управление социальной защиты населения города Благовещенска, а также в оценке знаний выпускников участвуют главные бухгалтера и финансовые директора крупных предприятий, руководители отделов и департаментов автоматизированных систем управления. Значительная часть выпускников трудоустраиваются в выше названные учреждения и организации.

Тематика выпускных квалификационных работ предлагается преподавателями-руководителями дипломных работ, рассматривается на заседаниях ПЦК до 15 сентября текущего года. Темы дипломных работ закрепляются за студентами согласно приказу директора филиала до 15 октября текущего года.

При написании дипломной работы студенты руководствуются Методическими рекомендациями по написанию, оформлению и защите дипломных работ. Рекомендации являются едиными для студентов, обучающихся по всем специальностям

Рецензии на дипломные работы пишут специалисты-практики, руководители структурных подразделений, а также руководители учреждений, организаций. В рецензиях обращается внимание на актуальность выбранной темы, соответствие содержания дипломной работы целевой установке, правовые аспекты, умелый подбор практического материала, уровень теоретических знаний и практических умений, анализ используемой литературы и практического материала, грамотно сформулированные выводы, которые имеют практическую направленность и могут быть использованы в деятельности учреждений и организаций. Часть дипломных работ были рекомендованы председателями ГЭК к внедрению.

Результаты государственной итоговой аттестации в 2020 году по специальностям:

Таблица 13. Результаты государственной итоговой аттестации в 2020 году по специальности Банковское дело

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		абс.	%	абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	61	100,0	10	100,0
2.	Не допущены к защите ВКР	0	0	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0	0	0
4.	Допущены к защите ВКР	61	100,0	10	100,0
5.	Защитили ВКР с оценкой:				
	«отлично»	34	55,7	4	40,0
	«хорошо»	20	32,8	6	60,0
	«удовлетворительно»	7	11,5	0	0
	«неудовлетворительно»	0	0	0	0
6.	Средний балл	4,4	-	4,4	-
7.	Не явились на защиту ВКР	0	0	0	0

Таблица 14. Результаты государственной итоговой аттестации в 2020 году по специальности Прикладная информатика (по отраслям)

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения	
		абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	38	100,0
2.	Не допущены к защите ВКР	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0
4.	Допущены к защите ВКР	38	100,0
5.	Защитили ВКР с оценкой:		
	«отлично»	22	57,9
	«хорошо»	14	36,8
	«удовлетворительно»	2	5,3
	«неудовлетворительно»	0	0
6.	Средний балл	4,5	-
7.	Не явились на защиту ВКР	0	0

Таблица 15. Результаты государственной итоговой аттестации в 2020 году по специальности Право и организация социального обеспечения

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		абс.	%	абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	46	100,0	13	100,0
2.	Не допущены к защите ВКР	0	0	0	0

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		абс.	%	абс.	%
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0	0	0
4.	Допущены к защите ВКР	46	100,0	13	100,0
5.	Защитили ВКР с оценкой:				
	«отлично»	32	69,6	9	69,2
	«хорошо»	14	30,4	4	30,8
	«удовлетворительно»	0	0	0	0
	«неудовлетворительно»	0	0	0	0
6.	Средний балл	4,7	-	4,7	-
7.	Не явились на защиту ВКР	0	0	0	0

Таблица 16. Результаты государственной итоговой аттестации в 2020 году по специальности Финансы

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		абс.	%	абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	64	100,0	21	100,0
2.	Не допущены к защите ВКР	0	0	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0	0	0
4.	Допущены к защите ВКР	64	100,0	21	100,0
5.	Защитили ВКР с оценкой:				
	«отлично»	32	50,0	5	23,8
	«хорошо»	20	32,8	13	61,9
	«удовлетворительно»	6	9,4	3	14,3
	«неудовлетворительно»	0	0	0	0
6.	Средний балл	4,4	-	4,1	-
7.	Не явились на защиту ВКР	0	0	0	0

Таблица 17. Результаты государственной итоговой аттестации в 2020 году по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		абс.	%	абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	37	100,0	15	100,0
2.	Не допущены к защите ВКР	0	0	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0	0	0
4.	Допущены к защите ВКР	37	100,0	15	100,0
5.	Защитили ВКР с оценкой:				
	«отлично»	27	73,0	9	60,0
	«хорошо»	9	24,3	6	40,0

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения		Заочная форма обучения	
		абс.	%	абс.	%
	«удовлетворительно»	0	0	0	0
	«неудовлетворительно»	1	2,7	0	0
6.	Средний балл	4,7	-	4,6	-
7.	Не явились на защиту ВКР	0	0	0	0

Анализ защиты выпускных квалификационных работ показал, что самый высокий процент качества защиты на специальности «Право и организация социального обеспечения» как на очном (100 %), так и на заочном (90 %) отделениях. Самый высокий средний балл (4,7) на специальностях «Право и организация социального обеспечения» и «экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

Тематика дипломных работ актуальна, многие работы имеют практическое значение, часть работ содержат значимые практические выводы, чувствуется интерес студентов к избранным специальностям. Все работы написаны на основе тщательного изучения практического опыта деятельности предприятий и организаций. В целом работы выполнены на высоком теоретическом уровне, выпускники продемонстрировали профессиональный подход к намеченным проблемам и заслужили высокой положительной оценки.

В отчетном периоде в составе ВКР студентами 3-х групп были сданы демонстрационные экзамены. Результаты демонстрационных экзаменов по специальностям представлены в таблицах.

Таблица 18. Результаты сдачи демонстрационного экзамена на очном отделении обучающихся по специальности Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения	
		абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	19	100,0
2.	Не допущены к демонстрационному экзамену	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0
4.	Допущены к Демонстрационному экзамену	19	100,0

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения	
		абс.	%
5.	Сдали демонстрационный экзамен с оценкой:		
	«отлично»	1	5,3
	«хорошо»	9	47,4
	«удовлетворительно»	8	42,1
	«неудовлетворительно»	1	5,3
6.	Средний балл	3,5	-
7.	Не явились на ДЭ	0	0

Таблица 19. Результаты сдачи демонстрационного экзамена обучающимися по специальности Финансы

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения	
		абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	23	100,0
2.	Не допущены к демонстрационному экзамену	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0
4.	Допущены к Демонстрационному экзамену	23	100,0
5.	Сдали демонстрационный экзамен с оценкой:		
	«отлично»	0	0
	«хорошо»	14	60,9
	«удовлетворительно»	9	39,1
	«неудовлетворительно»	0	0
6.	Средний балл	3,6	-
7.	Не явились на ДЭ	0	0

Таблица 20. Результаты сдачи демонстрационного экзамена обучающимися по специальности Банковское дело

№ п/п	Показатели ГИА	Очная форма обучения	
		абс.	%
1.	Общая численность выпускников курса	23	100,0
2.	Не допущены к демонстрационному экзамену	0	0
3.	Из строки 2 по уважительной причине	0	0
4.	Допущены к Демонстрационному экзамену	23	100,0
5.	Сдали демонстрационный экзамен с оценкой:		
	«отлично»	6	26,1
	«хорошо»	17	73,9
	«удовлетворительно»	0	0
	«неудовлетворительно»	0	0
6.	Средний балл	4,3	-
7.	Не явились на ДЭ	0	0

По результатам сдачи демонстрационных экзаменов успеваемость составила 98,5 %, качество знаний 72,3 %.

Ежегодно председатели государственных экзаменационных комиссий составляют отчеты по итогам работы, в которых отмечают высокий уровень подготовки выпускников, широкий объем знаний и приемлемый уровень практической подготовки выпускников. Председатели комиссий отмечают, что уровень сформированности общих и профессиональных компетенций соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. Вместе с тем председатели государственных экзаменационных комиссий анализируют недостатки выпускных квалификационных работ, дают рекомендации по их устранению и совершенствованию образовательной деятельности. Отчеты председателей государственных экзаменационных комиссий, результаты государственной итоговой аттестации выпускников ежегодно рассматриваются на заседаниях выпускающих ПЦК, заседаниях методического и педагогического советов.

Работа государственной экзаменационной комиссии в филиале в отчетном периоде была организована в соответствии с предъявляемыми требованиями, необходимо отметить четкость в работе, единство требований членов государственной экзаменационной комиссии. Нарушений порядка и правил проведения государственной итоговой аттестации не выявлено. Во время защиты студенты активно использовали современные информационные технологии, 100 % студентов сопровождали свою защиту презентацией.

Государственная итоговая аттестация показала, что уровень подготовки специалистов соответствует современным требованиям рынка труда.

### **2.7.2. Мониторинг эффективности образовательных программ; мониторинг «Преподаватель глазами студента»**

Ежегодно Благовещенский филиал заполняет Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации реализующей образовательные программы среднего профессионального образования. Большая часть мониторинговых показателей филиалом выполняются.

В колледже регулярно проводится исследование удовлетворенности студентов качеством образования; изучаются отзывы руководителей предприятий, организаций и учреждений города и области, где работают выпускники колледжа. Полученные в результате мониторинга и внутреннего аудита данные помогают оценить эффективность системы менеджмента качества в филиале, выработать рекомендации по совершенствованию всех процессов управления образовательной деятельностью.

В отчетном периоде рамках мониторинга «Преподаватель глазами студента» были опрошены 103 студента, они выразили свое мнение о профессиональных качествах 17 педагогов. Обучающимся была предложена анкета, содержащая семь профессиональных качеств преподавателя, каждый из которых нужно было оценить по 10-бальной шкале. Были получены следующие результаты.

Таблица 21. Результаты анкетирования студентов «Преподаватель глазами студентов»

Качества преподавателя	Средний балл
Ясно и доступно излагает материал	8,19
Вызывает и поддерживает интерес к предмету	8,21
Стимулирует самообразование, развитие творческих способностей и личностных качеств	7,10
Эффективно использует время на занятиях	8,40
Доброжелателен и тактичен со студентами, располагает к себе	8,45
Объективен к оценке знаний студентов	8,43
Профессиональные и личностные качества педагога соответствуют Вашему представлению о педагоге колледжа	8,49

В целом, студенты отмечают высокий уровень компетенций педагогического состава филиала.

## **2.8 Востребованность выпускников и ориентация на рынок труда, в том числе анализ трудоустройства выпускников; результаты мониторинга удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников**

Результаты мониторинга рынка труда, проводимые в разные годы, свидетельствуют, что потребность в кадрах финансово-экономического профиля в регионе имеет тенденцию к росту. Спрос на рынке труда на выпускников

определенного образовательного учреждения определяется количеством трудоустроившихся выпускников и отсутствие рекламаций на их уровень подготовки. Данные о трудоустройстве выпускников Благовещенского филиала Финуниверситета представлены в таблице 22 и свидетельствуют о том, что спрос на выпускников Благовещенского филиала Финуниверситета высокий.

Таблица 22. Сведения о трудоустройстве выпускников

Год	Кол-во выпускников	Кол-во трудоустроенных выпускников в	Кол-во нетрудоустроенных выпускников	Продолжи ли обучение по очной форме	Призваны в ряды вооруженных сил, находятся в декретном отпуске	Процент выпускников, работающих в регионе
2016 год	222	145	13	33	31	98,2
2017 год	269	208	21	28	12	98,1
2018 год	246	187	28	25	6	96,3
2019 год	228	141	16	21	50	96,6
2020 год	245	143	32	24	46	96,6

Дальнейшему профессиональному продвижению выпускников способствует получение ими высшего образования, но все больше наших студентов предпочитают получать его за пределами региона.

В филиале работает Центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников «Перспектива». Основной целью деятельности Центра является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.

Для достижения этой цели ЦСТВ осуществляет деятельность по следующим направлениям:

Работа со студентами и выпускниками Благовещенского филиала Финуниверситета:

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места (размещение информации на Интернет-сайте колледжа);
- создание банка данных о выпускниках колледжа;
- проведение консультационной работы со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда;

- организация и реализация дополнительных образовательных программ для студентов и выпускников колледжа;
- организация и участие в ярмарках вакансий, презентаций компаний и других мероприятиях связанных с профориентационной деятельностью;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- организация временной занятости студентов.

Важным направлением программы профессионального сопровождения студентов и выпускников колледжа также является и развитие социального партнерства. В условиях рыночных отношений социальное партнерство приобретает особое значение во взаимодействии образовательных учреждений с работодателями. Главным критерием эффективности социального партнерства в сфере среднего профессионального образования является качество подготовки специалистов и их востребованность.

Целью такого сотрудничества является интеграция образования и производства, способствующая повышению качества подготовки специалистов, социальной поддержки студентов, работников и выпускников колледжа.

Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников:

- заключение договоров о сотрудничестве и социальном партнерстве с учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- привлечение работодателей к участию в защите дипломных работ, научно-исследовательских работ с участием студентов колледжа;
- оказание помощи в организации стажировок и производственных практик, предусмотренных учебным планом;
- анализ квалификационных характеристик выпускников от работодателей;
- внесение предложений по корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей к уровню подготовки выпускника;
- предоставление работодателям информации о выпускниках колледжа;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим направлениям подготовки (специальностям).

Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, кадровыми агентствами, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труд:

- обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения;
- участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных органами исполнительной власти.

Взаимодействие Центра с внешней средой в сфере заказчиков и потребителей образовательных услуг:

- установление и поддержание связи с работодателями и выпускниками прошлых лет;
- проведение маркетинговых исследований на региональном рынке труда и образовательных услуг, анализ текущей и перспективной потребности работодателей о выпускниках филиала;
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профорIENTATION и содействие трудоустройству выпускников;
- размещение информации по трудоустройству на сайте филиала;
- проведение организационных мероприятий (дней открытых дверей, ярмарок вакансий, презентаций учреждений - работодателей, встреч студентов с выпускниками филиала прошлых лет, встреч с работодателями и т.п.);
- ведение мониторинга трудоустройства выпускников.

За отчетный период проведен комплекс мероприятий, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействия их трудоустройству.

Активно взаимодействует филиал с заказчиками кадров в процессе организации производственной практики по профилю специальности, преддипломной практики.

В течение 2019-2020 учебного года организовывались встречи с руководителями отделов кадров различных организаций, экономистами и

юристами предприятий, кредитных учреждений, которые знакомили выпускников с общими требованиями, предъявляемыми к поступающим на работу.

Таблица 23. Данные об организации работы с представителями работодателей в 2019-2020 учебном году

Мероприятия	Ф.И.О. преподавателя организатора
<p>Информационные встречи с практическими работниками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- со специалистом Учебного центра «КонсультантПлюс» Демчук Д.Ю. – 226, 316 гр.</li> <li>- со старшим прокурором уголовно-судебного отдела Прокуратуры Амурской области Сыч С.Н. – 126, 216 гр.</li> <li>- со специалистом 1 разряда контрольно-ревизионного отдела в социально-экономической сфере Управления Федерального казначейства по Амурской области Ермолиным С.В. – 211, 213 гр.</li> </ul>	<p>Ромадова Л.А., Шпакова Е.И. Герасименко С.А., Плотникова И.В. Мельникова Т.А.</p>
<p>Учебные занятия с участием практических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- генеральный директор ООО правовой центр «Юрайт», управляющий партнер Российско-Китайского международного Центра Орлов Евгений Борисович по теме «Преступления против жизни» - 226, 316 гр.</li> <li>- руководитель ДО 8636/0158 ПАО Сбербанк Золотарёва Анастасия Юрьевна по теме «Вклад: как сохранить и приумножить» - 225 гр.</li> <li>- специалист ООО «Дом» Жаркова Елена Николаевна по теме «Систематизация законодательства» - 126, 216 гр.</li> <li>- ведущий экономист отдела платежных систем и расчетов Отделения по Амурской области Дальневосточного управления Центрального банка РФ Савунина Оксана Васильевна по теме «Платежные карты» - 215, 315 гр.</li> </ul>	<p>Герасименко С.А.  Вивдыч Н.В.  Ромадова Л.А.  Вивдыч Н.В.</p>
<p>- участие в мероприятии «День карьеры 1С», проводимого компанией «Крипта» на базе Амурской областной библиотеки имени Н.Н. Муравьева-Амурского «Точка кипения» - 327 гр.</p>	<p>Шпакова Е.И.</p>
<p>Экскурсия в Арбитражный суд Амурской области – 126, 226, 316 гр.</p>	<p>Ромадова Л.А.</p>
<p>Экскурсия в Управление ЗАГС по г. Благовещенску и Благовещенскому району – 126, 316 гр.</p>	<p>Герасименко С.А.</p>
<p>Экскурсия в следственный изолятор УФСИН по Амурской области – 226, 316 гр.</p>	<p>Герасименко С.А., Плотникова И.В.</p>

С целью содействия трудоустройству выпускников Центр «Перспектива» Благовещенского филиала Финуниверситета регулярно принимает участие в ярмарках вакансий, проводимых Управлением занятости населения г.

Благовещенска, частными кадровыми агентствами и отделами по делам молодежи, на них заинтересованные работодатели имеют возможность встретиться с выпускниками филиала.

Анализ отзывов потребителей показывает, что руководители организаций отмечают профессиональную грамотность, эрудированность выпускников филиала, их способность решать конкретные практические задачи, знание основополагающих нормативных актов и документов, умение работать в коллективе, профессиональную компетентность.

Одним из направлений программы профессионального сопровождения студентов и выпускников колледжа является развитие социального партнерства. Целью такого сотрудничества является интеграция образования и профессии, способствующая повышению качества подготовки специалистов.

Количество деловых партнеров, с которыми были заключены соглашения об организации практики и трудоустройству выпускников в 2019-2020 учебном году составило 186.

В рамках социального партнерства на момент самообследования филиалом заключено 13 долгосрочных договоров о сотрудничестве по организации подготовки специалистов и оказании содействия в организации учебного процесса, проведении производственной и преддипломной практики, стажировки студентов, а также в содействии трудоустройства выпускников колледжа. Такая работа позволила филиалу иметь высокие показатели востребованности выпускников в регионе.

Выпускники колледжа трудоустраиваются преимущественно по специальности и продолжают обучение в высших учебных заведениях по сокращенной программе. Они работают в финансовых, налоговых, правоохранительных органах, органах юстиции, на предприятиях различных форм собственности, фирмах по оценке недвижимости, банках.

Благовещенский филиал ведет подготовку специалистов для всего Дальневосточного региона. Около 20 % выпускников возвращаются работать в регионы, из которых приехали на обучение. В настоящее время в филиале обучается значительная группа студентов из Забайкальского края, республики Саха

(Якутия), Бурятской республики и других регионов Дальнего Востока. Выпускники трудоустраиваются практически во всех регионах Дальнего Востока в соответствии с избранной специальностью. Потребность в кадрах финансово-экономического профиля в регионе высокая и имеет тенденцию к росту в связи с принятием и реализацией программ развития Дальнего Востока.

Рекламаций на подготовку специалистов Благовещенский филиал Финиуниверситета не получал.

Оценивая деятельность Благовещенского филиала Финансового университета в целом, необходимо отметить:

содержание основных профессиональных образовательных программ (включая рабочие учебные планы, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, графики учебного процесса) соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов;

качество подготовки, характеризуемое результатами текущей и государственной итоговой аттестаций, отзывами работодателей соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;

программы дополнительного образования, реализуемые в филиале, разнообразны, востребованы и отвечают запросам работодателей.

### **3. Кадровое обеспечение**

#### **3.1. Общая характеристика кадрового потенциала**

В Благовещенском финансово-экономическом колледже сложился стабильный, высокопрофессиональный педагогический коллектив. В штате колледжа трудится 44 педагогических работника, из них 37 штатных преподавателя. Из них 28 (63,6 %) имеют высшую квалификационную категорию, 4 (9,1 %) имеют первую квалификационную категорию.

В коллективе 4 преподавателей и сотрудников имеют ученую степень - кандидат наук (9,1 %), из них 2 - кандидата экономических наук, 1 – кандидат философских наук, 1 – кандидат исторических наук.

Таблица 24. Распределение численности основного персонала по полу и возрасту

Наименование показателей	№ строки	Всего, человек	Из них (из гр.3) имеют образование:										Из гр.3		Численность работников пересчете на полную занятость, единица	
			высшее	из них (гр. 4) педагогическое	из гр.4 имеют					среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	из них (гр. 11) педагогическое	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных	имеют квалификационные категории			женщины
					ученую степень		ученое звание						вышшую	первую		
					доктора наук	кандидата наук	PhD	профессора	доцента							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Численность работников – всего (сумма строк 02, 06, 21, 22)	01	89	71	52	-	4	-	-	-	9	1	5	34	5	75	X
в том числе: руководящие работники – всего	02	13	13	4	-	2	-	-	-	-	-	-	4	-	11	X
из них: директор (начальник)	03	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	X
заместители директора (начальника)	04	4	4	3	-	1	-	-	-	-	-	-	3	-	3	X
руководитель филиала	05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	X
педагогические работники - всего (сумма строк 07,12-20)	06	44	44	42	-	2	-	-	-	-	-	-	30	5	40	59,1
в том числе: преподаватели – всего (сумма строк 8-11)	07	37	37	36	-	2	-	-	-	-	-	-	28	4	34	52,1
из них: общеобразовательных дисциплин	08	6	6	6	-	1	-	-	-	-	-	-	3	1	5	7,5
общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла	09	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	3	5,7
математического и общего естественнонаучного учебного цикла	10	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	3,6
профессионального учебного цикла	11	24	24	23	-	1	-	-	-	-	-	-	18	3	23	35,3
мастера производственного обучения	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
социальные педагоги	13	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1,0
педагоги-психологи	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-организаторы	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности	16	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1,0
руководители физического воспитания	17	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0
методисты	18	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2,0
тьюторы	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие	20	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2,0
учебно-вспомогательный персонал	21	3	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	X
обслуживающий персонал	22	29	11	5	-	-	-	-	-	9	1	5	-	-	21	X
Из строки 07 преподаватели, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ: преподаватели и квалифицированные работники, отвечающие за подготовку специалистов среднего звена	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
подготовки специалистов среднего звена	24	37	37	36	-	2	-	-	-	-	-	-	28	4	34	52,1

### 3.2. Возрастной состав научно-педагогических работников

Таблица 25. Распределение персонала Благовещенского филиала Финуниверситета по возрасту

Наименование показателей	Всего (сумма гр. 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22)	Число полных лет по состоянию на 1 января следующего года																			
		моложе 25 лет		25–29		30–34		35–39		40–44		45–49		50–54		55–59		60–64		65 и более	
		всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины
Численность работников – всего (сумма строк 02, 06, 21, в том числе: 13)	89	-	-	1	1	6	4	7	7	9	9	18	16	9	7	7	6	16	14	16	11
руководящие работники – всего	13	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	3	2	1	3	3	2	1	1	1
из них: директор (начальник)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
заместители директора (начальника)	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	1	-	-	-
руководитель филиала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагогические работники - всего (сумма строк 07,12-20)	44	-	-	-	-	5	4	3	3	6	6	11	11	5	5	2	2	9	8	3	1
в том числе: преподаватели – всего (сумма строк 8-11)	37	-	-	-	-	3	2	3	3	4	4	10	10	5	5	2	2	7	7	3	1
из них: общеобразовательных дисциплин	6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	2	1
общего гуманитарного и социально-экономического учебного цикла	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	2	1	-
математического и общего естественнонаучного учебного цикла	3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-
профессионального учебного цикла	24	-	-	-	-	3	2	1	1	4	4	9	9	3	3	1	1	3	3	-	-
мастера производственного обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
социальные педагоги	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-психологи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
педагоги-организаторы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
руководители физического воспитания	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
методисты	2	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
тьюторы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
учебно-вспомогательный персонал	3	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-
обслуживающий персонал	29	-	-	-	-	1	-	3	3	1	1	3	1	2	1	2	1	5	5	12	9
Из строки 07 преподаватели, осуществляющие деятельность по реализации образовательных программ: подготовки квалифицированных рабочих, служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
подготовки специалистов среднего звена	37	-	-	-	-	3	2	3	3	4	4	10	10	5	5	2	2	7	7	3	1

Средний возраст преподавателей филиала - 51 год, основная доля преподавателей в возрасте 45 - 49 лет и составляет 27 %. Средний возраст преподавателей, имеющих ученую степень – 55 лет. Молодых преподавателей в возрасте до 30 лет в филиале нет.

### **3.3. Кадровый резерв Финансового университета.**

В кадровом резерве Финансового университета от Благовещенского филиала Финуниверситета с 2019 года состоит заместитель директора по учебно-воспитательной работе Чалкина Марина Владимировна.

### **3.4. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.**

Большое внимание в филиале в отчетный период уделялось повышению квалификации сотрудников. Работники обучались на курсах повышения квалификации с применением дистанционных технологий, а также стажировались на предприятиях и в учреждениях города. В Федеральном государственном образовательном бюджетном учреждении высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации профессиональную переподготовку по программе «Педагог среднего профессионального образования» прошли 2 человека, курсы повышения квалификации прошли 82 человека, из них по программам «Современные информационно-коммуникационные технологии в образовательной деятельности» - 81 чел., «Педагог среднего профессионального образования» - 2 чел., «Цифровые технологии в педагогической деятельности» - 2 чел., «Организация и осуществление образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС и профессиональными стандартами» - 4 чел., «Противодействие терроризму и экстремизму. Антитеррористическая защищенность объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» - 4 чел., «Правовые и организационные основы профилактики коррупции» - 15 чел., «Контролинг в образовании: планирование, учет, анализ и контроль

финансово-хозяйственной деятельности образовательных организаций» - 3 чел., «Вопросы и сложности нормативно-правового регулирования учетного процесса бюджетных учреждений» - 1 чел., «Школа кадрового резерва: Траектория развития управленческого потенциала руководителя» - 1 чел., «Реализация управленческих функций в деятельности директора филиала» - 1 чел.

В городе Благовещенске прошли стажировки, курсы, семинары 9 человек. В структуре видов повышения квалификации доля преподавателей, прошедших стажировки по различным направлениям в реальном секторе экономики, составила 11%. Преподаватели стажировались в АО «Судостроительный завод имени Октябрьской революции», Благовещенском отделении № 8636 ПАО Сбербанк, ООО «Амурский центр компьютерных технологий «Кодекс». Прошли профессиональную переподготовку 2 человек (5%), обучение 9 человек (24%) по программам: «Технология создания электронных обучающих курсов в системе дистанционного обучения на базе LMS Moodle», «Обучение с использованием социальных сетей», «Математическая логика», «Численные методы», «Введение в математику», «Теория и методика преподавания учебной дисциплины «Экология», обучение на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills по компетенциям «Банковское дело», «Финансы» и др. Результатами обучения и стажировок стали разработанные на основе практических данных учебно-методические материалы, применяемые в учебном процессе.

#### **4. Научно-исследовательская деятельность**

##### **4.1. Публикационная активность**

Одним из главных направлений деятельности педагогов Благовещенского филиала является научно-исследовательская деятельность. В рамках научно-исследовательской работы преподаватели филиала осуществляют исследования по различным направлениям результаты, которых публикуют в сборниках научных статей.

Таблица 26. Публикации преподавателей филиала в 2020 учебном году

ФИО преподавателя (принимал участие в работе НПК или напечатал статью)	Название научно-практической конференции, место и дата проведения	Научно-исследовательский продукт (название статьи, где была издана стр. А-5, п.л.)
Ромадова Л.А.	Россия и Китай: история и перспективы сотрудничества X международная научно-практическая конференция (Благовещенск – Хэйхэ, Тяньцзинь, Пекин, 18-20 мая 2020 г.).	РОССИЯ И КИТАЙ: ИСТОРИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА: материалы X международной научно-практической конференции (Благовещенск – Хэйхэ, 18-20 мая 2020 г.). Выпуск 10. Часть 3 / Отв. ред. Д.В. Буяров. – Благовещенск: Изд-во БГПУ, 2020. – 232 с. Сборник материалов конференции выложен в РИНЦ.
Ромадова Л.А.	Как сохранить зарплату?	Аргументы и факты. – 2020. - № 16 (2057). – С. 1.
Чалкина М.В.	Медиацентр как структура, обеспечивающая продвижение образовательного учреждения в медиaprостранстве	Номер: 4 (49) Год: 2020 Страницы: 63-65 НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ Издательство: Олимп (Иваново) ISSN: 2413-7081 eLIBRARY ID: 42829168
Чалкина М.В.	Роль студенческого центра в расширении медиакоммуникационной деятельности профессиональной образовательной организации	ЖУРНАЛ: ЭНИГМА Издательство: Шелистов Никита Александрович Номер: 19 Год: 2020 Страницы: 83-88 УДК: 377.131.14 eLIBRARY ID: 42738540

#### 4.2. Научно-исследовательская работа студентов

В колледже большое значение отводится научно-исследовательской работе обучающихся.

Таблица 26. Численность студентов Благовещенского филиала участвовавших в научной работе в 2020 г.

Наименование показателя	Значение показателя
Численность студентов филиала, участвовавших в научной работе Финуниверситета (чел.), в т.ч.:	638

Численность победителей студенческих конкурсов научно-исследовательских работ (чел.)	102
--	-----

За отчетный период преподавателями филиала было организовано и проведено 2 олимпиады, 2 викторины, 9 конкурсов, 3 экскурсий на предприятия (в том числе и в формате онлайн), 1 спортивное состязание среди студентов филиала.

Несмотря на то, что большую часть времени студенты и преподаватели провели на дистанционном обучении, в филиале активно ведется научно-исследовательская работа. Результатами этой работы являются выступления студентов на научно-практических конференциях, конкурсах научных работ. Студенты филиала в 2020 учебном году принимали активное участие в олимпиадах и творческих конкурсах, проводимых за пределами колледжа.

Студенты специальности «Право и организация социального обеспечения» приняли участие во многих мероприятиях:

областная научно-практическая конференция «Выборы в Амурской области: правовое регулирование и практика», организованная избирательной комиссией Амурской области (1 место);

квест игра «Я выбираю – я решаю», организованная избирательной комиссией Амурской области (1 место);

Всероссийский профессиональный конкурс «ПРАВОВАЯ РОССИЯ», организованный Российской ассоциацией правовой информации Гарант и Советом судей РФ (дипломы участников);

интеллектуальная игра «Парламентские дебаты» на тему «Цифровизация в обществе: технологическое будущее или негативные последствия?», проведенная Молодежным парламентом Амурской области при содействии законодательного Собрания (команда заняла 3 место);

региональная командная интеллектуальная игра «РосКвиз» Амурского Регионального совета сторонников партии «Единая Россия» (команда заняла 2 место);

молодежные дебаты «Мой выбор – мое право», организованные избирательной комиссией Амурской области и молодежной избирательной комиссией Амурской области при поддержке Министерства образования и науки Амурской области (специальный приз Избирательной комиссии Амурской области)

Большую активность проявили студенты и других специальностей.

На региональном этапе 34 Международной олимпиады по программированию на платформе «1С: Предприятие» отмечены сертификатами 3 студента специальности «Прикладная информатика». Также студенты выпускной группы этой специальности с проектом «STELLA-НАСК» победили в номинации «Дизайн и сюжет» в I-ом Всероссийском молодежном кейс-чемпионате «Симулятор профессий».

Студенты специальности «Банковское дело» приняли участие во Всероссийской олимпиаде МИЦ «Вектор развития» по дисциплине «Банковское дело» и «Анализ финансово-хозяйственной деятельности» (четыре 1 места, пять 2 мест, семь 3 мест, 14 сертификатов), во всероссийской олимпиаде по финансовой грамотности (1 сертификат).

Активное участие приняли студенты колледжа в рамках всероссийских диктантов:

экономический диктант (4 диплома победителя, 55 участников);

экологический диктант (72 человека, из них 22 диплома 3 степени, 14 дипломов 2 степени);

правовой диктант (115 участников);

В рамках краевой (межрегиональной) научной студенческой конференции «Дальний Восток – пространство взаимодействия» студентами филиала получены 2 сертификата.

Во Втором всероссийском зачете по финансовой грамотности Банка России приняли участие 4 студента.

В городском конкурсе «Студент года 2020» принял участие студент в номинации «Спортсмен года».

Двое студентов участвовали во Всероссийском студенческом онлайн-конкурсе «Контур. Старт!» компании СКБ Контур.

В 17 международной студенческой научно-практической конференции «В профессию через науку и творчество» приняли участие 4 студентов.

В конкурсе профессионального мастерства «Кассир», проведенном Уфимским филиалом Финуниверситета, приняли участие 5 студентов филиала.

На Всероссийской олимпиаде "Круглый отличник" в номинации "Статистика (для студентов)" 7 студентов отмечены дипломами за 1 место, 14 – за 2 место, 2 студента получили сертификаты участников.

На Всероссийской олимпиаде по статистике Уфимского филиала Финуниверситета студенты заняли 3 место и получили 2 сертификата, по дисциплине «Экономика организаций» – 2 место.

В рамках Международной страноведческой олимпиады Англиус обучающиеся филиала получили 6 грамот за 1 место и 1 грамоту за 2 место.

Во Всероссийском конкурсе стартапов на английском языке Московского финансового колледжа студентка специальности «Финансы» удостоена диплом лауреата в номинации «Актуальность».

13 февраля 2020 года в нашем колледже состоялась ежегодная научно-практическая конференция «Молодежь Приамурья – науке XXI века», которая в этом году получила статус региональной. К участию в ней были приглашены студенты других учебных заведений СПО Амурской области: Амурского педагогического колледжа, Амурского аграрного колледжа, Амурского колледжа сервиса и торговли, Благовещенского политехнического колледжа. Работа секции велась по семи направлениям, на которых представили свои научно-исследовательские работы 57 студентов.

## **5. Внеучебная, социальная, воспитательная работа**

### **5.1. Организация воспитательной работы, в том числе участие студентов и НПР в общественно значимых мероприятиях.**

Организацией и управлением воспитательной работы в Благовещенском филиале занимается воспитательная служба, которая создает условия для обеспечения личностного роста будущего профессионала и творческой самореализации личности, решает проблемы адаптации студентов к образовательным условиям, способствует формированию коллективов учебных групп студентов Филиала.

Руководство службой осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. В состав воспитательной службы входят: социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, заведующий библиотекой, классные руководители, воспитатель общежития, педагог дополнительного образования, осуществляющие деятельность в соответствии с должностными инструкциями.

Деятельность осуществляется согласно плану воспитательной работы, утвержденному директором Филиала.

В компетенцию воспитательной службы входят:

формирование нормативно-правовой базы организации воспитательного процесса, в том числе подготовка проектов локальных правовых актов, регулирующих воспитательный процесс, формирование программы воспитания;

организация участия Филиала в районных, городских и областных мероприятиях и программах, направленных на реализацию государственных установок в сфере молодежной политики;

разработка и реализация комплекса мероприятий по социально-культурному, патриотическому, духовно-нравственному воспитанию студентов, а также оказанию социально-психологической, педагогической и правовой помощи обучающимся в Филиале;

организация мониторинга качества воспитательной работы, подготовка аналитических и обобщающих материалов;

организация и координация работы с обучающимися Филиала, находящимися в трудной жизненной ситуации;

организация и координация проведения культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий, разработка их сценариев;

организация взаимосвязей Филиала с другими образовательными учреждениями города и района и социальными партнерами по вопросам воспитания;

информационное обеспечение студентов и педагогических работников Филиала по вопросам воспитательной деятельности;

организация работы по первичной профилактике правонарушений, экстремизма и терроризма, наркомании и ВИЧ-инфекции среди студентов;

содействие в работе студенческих общественных организаций и объединений Филиала и др.

Воспитательная работа в филиале осуществляется по следующим направлениям: гражданско-патриотическое и правовое воспитание; художественно-эстетическое и нравственное воспитание; воспитание интереса к будущей специальности; физическое воспитание и формирование ЗОЖ; социально-педагогическая поддержка обучающихся; развитие студенческого самоуправления.

Гражданско-патриотическое и правовое воспитание является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов уважения к правам и свободам человека, любви к Родине, семье, патриотического и национального самосознания. В этом направлении воспитания интегрированы гражданское, правовое, патриотическое и политическое воспитание.

В 2020 году студенты и преподаватели принимали участие в следующих общественно-значимых мероприятиях всероссийского, регионального и городского уровня: акции «Цветы на воде», «Свеча памяти», «Блокадный хлеб. Открытка памяти»; флэшмоб, посвященный Дню народного единства;

всероссийский исторический квест «Блокада Ленинграда»; акция «Город берегу»; акция «Случайный вальс», посвященная Дню разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве; мероприятия в режиме онлайн «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка»; Всероссийское голосование по поправкам в Конституцию РФ, акции «В борьбе с терроризмом», «Мы против СПИДа», «День добровольца», «Крым наш !», « День семьи», «125 летию Пушкина посвящается» и др.

Всего в мероприятиях приняло участие более 500 обучающихся.

## **5.2. Волонтерство, творчество, спорт.**

Важное место в воспитании будущих специалистов и становлении личности студентов колледж отводит духовно-нравственному воспитанию, которое способствует приобретению положительных привычек, формированию характера, развитию инициативы и активной жизненной позиции.

В 2020 году наши студенты - волонтеры побывали на практическом семинаре-тренинге "7 навыков успеха", который прошел в рамках проекта «Российское движение колледжей». Его цель - развитие soft-skills. Организатор - АНО «Добровольческий Центр Волонтер».

Члены отряда волонтеров приняли участие в городском совещании Координационного совета Корпуса добровольцев, городском форуме «Твори добро», концертной программе в городском доме «Ветеран», городском фестивале «Все различны, все равны», посетили дважды социально-реабилитационный центр «Мечта».

Команда Благовещенского филиала Финуниверситета приняла участие в городской межнациональной командной интерактивной игре «Поднебесные вечера» и заняла 1 место.

Классными руководителями организуются благотворительные акции по сбору помощи приюту животных;

Большое внимание в воспитании будущих специалистов и становлении личности студентов, колледж отводит художественно эстетическому

воспитанию, которое способствует развитию творческих задатков, способностей, дарований и талантов.

В колледже есть возможности не только для профессионального развития, но и для раскрытия индивидуально-личностных способностей студентов, удовлетворения их познавательного интереса.

Для проведения культурно-массовых мероприятий в колледже имеется актовый зал на 130 мест. На протяжении 2020 года в актовом зале прошли мероприятия «Посвящение в студенты», «День учителя», «Фестиваль профессий», «Мисс студенчество», игры «Колквиз» и «Эрудицион», акция «Татьянка».

Мероприятия классных руководителей в 2020 году: посещение с обучающимися Амурского областного театра драмы, кинотеатра; тематические классные часы в группах, посвященные праздничным датам; участие с обучающимися в городских гуляниях «Масленица».

Спортивный зал колледжа востребован студентами не только в учебное, но и во внеучебное время. Занятия различными видами спорта: шахматы, волейбол, баскетбол, настольный теннис, и др. позволяют обучающимся не только укреплять своё здоровье, но и становиться победителями спортивных соревнований городского и регионального масштаба. В 2020 году проведены следующие мероприятия.

Таблица 27. Спортивно-массовые мероприятия в филиале в 2020 году

Спортивно-массовые мероприятия
1.Подготовка и участие в областных, городских соревнованиях.
38 открытая комплексная Спартакиада учащихся учреждений СПО г. Благовещенска и по видам спорта, результат - общекомандное 4 место, в том числе:
Шахматы, результат – девушки - 4 место, юноши - 4 место.
Пулевая стрельба, результат - девушки -1 место.
Волейбол, результат - девушки – 4 место.
Баскетбол, результат – девушки - 3 место
Участие во Всероссийском мероприятии «Кросс нации».

Участие в городском заочном конкурсе «Студент года», номинация «Спортсмен года».
2. Организация и проведение соревнований среди студентов в Филиале.
10 товарищеских встреч юношей БФЭК по мини-футболу.
2 товарищеские встречи девушек и юношей по волейболу.
Первенство колледжа по волейболу, посвященное Дню защитника отечества.
3 товарищеские встречи по баскетболу среди юношей.
Студенческие старты -2020.
Товарищеские встречи команд филиала и СОШ № 17 по баскетболу.

### **5.3. Студенческое самоуправление**

Студентам колледжа предоставлены большие возможности для проявления общественной и творческой активности на основе самоуправления.

Сферы участия студентов в управлении:

- самоуправление в учебно-воспитательном процессе (самоуправление в студенческих группах);
- самоуправление через организационные формы: старостат, студенческий совет, студенческий профком;
- самоуправление в сфере быта и досуга (совет общежития);
- участие студентов в совете филиала, стипендиальной комиссии, конфликтной комиссии.

В нашем филиале формой самоуправления является Студенческий совет, в который входит 11 обучающихся. Он создан с целью обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов молодежи.

В своей деятельности Студсовет руководствуется Положением. Студенческий совет осуществляет свои функции во взаимодействии с классными руководителями, заведующими отделением, воспитателем общежитий, администрацией филиала.

Членами студсовета в 2020 году проведена большая работа, в первую очередь они представляли интересы обучающихся при решении наиболее значимых вопросов:

- принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся;
  - установление размера платы за проживание в общежитии;
  - назначение всех видов стипендий и оказание материальной поддержки обучающимся (участие в работе стипендиальной комиссии);
  - выбор меры дисциплинарного взыскания для обучающихся (участие в работе старостата и Советов общежитий);
- информационное обеспечение студенческой молодежи по различным вопросам жизнедеятельности филиала (работа старостата и медиацентра);
- участие в решении социально-бытовых проблем студенческой молодежи (совместные встречи активистов и администрации филиала).

Студенты филиала входят и в городской студенческий совет, так в 2020 году в него вошли 2 человека: Аргунова Анастасия и Кикоть Анастасия. В молодежный парламент Амурской области вошла студентка специальности «Право и организация социального обеспечения» Малышева Анастасия.

Таблица 28. Участие членов студсовета филиала в городских мероприятиях в 2020 году

Мероприятия
Городской Парад студенчества
Городской форум органов студенческого самоуправления
Встреча студенческой молодёжи с мэром города В.С. Калитой "100 вопросов мэру"
Встреча студенческой молодёжи с Председателем городской Думы Евглевской Е.И.
Городской молодёжный медиафорум
Городская игра «На отчисление»
Встречи с представителем Фонда талантливой молодёжи Амура
Молодёжный Медиафорум «#Втемемедиа»

В общежитиях Филиала функционирует Совет общежития, в который входят: староста общежития, старосты этажей, культурно-массовый и трудовой сектор.

Заседания Совета проводятся во внеучебное время по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, решения оформляются документально протоколом заседаний.

Основными целями деятельности совета является формирование социальной активности молодежи, совершенствование системы общественного самоуправления, повышение ее результативности и эффективности в решении основных вопросов жизнедеятельности обучающихся.

В филиале успешно функционирует Медиациентр, команда которого систематически следит за наполнением наших страниц в ВК и Инстаграм. Подготовлено постов за 2020 год – 240. Прирост подписчиков - 610 человек.

В 2020 году впервые в нашем колледже был создан Студенческий отряд «Атлант», координатором которого является Крюченкова Наталья. Отряд в течение года принял участие во многих городских мероприятиях, а 17 марта 2020 года в колледже прошла интеллектуальная игра «Пентагон», которую провел студотряд своими силами.

Члены студсовета филиала являются стипендиатами разного уровня. Так, в 2020 году Кленина Анастасия была удостоена стипендии Правительства РФ.

Студенты Крюченко Наталья, Аргунова Анастасия и Пыжьянов Константин вошли в число лучших студентов Приамурья и получили сертификат на стипендию имени Муравьева-Амурского Н.Н.

На стипендию областной профсоюзной организации была назначена студентка Наместникова Татьяна.

#### **5.4. Меры по противодействию COVID – 19**

Обучающимся было рекомендовано воздержаться от поездок и участия в массовых мероприятиях. В случае возвращения из зарубежной поездки или

другого региона сообщать о прибытии, месте и датах пребывания директору филиала в письменном виде.

Классными руководителями проведена информационно - разъяснительная работа среди обучающихся. Обучающимся с признаками заболевания нахождение на территории филиала было запрещено до полного выздоровления и получения официального врачебного заключения.

Заведующей очным отделением Тарасовой Н.В., социальным педагогом Пузановой Т.Л., классными руководителями учебных групп проводился ежедневный мониторинг посещаемости занятий студентами филиала.

Заведующей очным отделением Тарасовой Н.В. было организовано ежедневное дежурство преподавателей с целью выявления среди обучающихся симптомов ОРВИ и своевременного принятия мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (2019- nCoV).

Заведующими общежитий был обеспечен усиленный контроль уборки помещений филиала, проветривания рабочих помещений и аудиторий, комнат проживания в общежитиях.

Были отменены массовые мероприятия в Филиале.

Воспитателем общежитий Чипизубовой Т.В. осуществлялся ежедневный контроль состояния обучающихся, проживающих в общежитиях, на предмет выявления признаков ОРВИ. Производился замер температуры у обучающихся. Запрещено посещение гостей в общежитиях.

Обучающимся, относящимся к категории малоимущих, детей-сирот, детей-инвалидов неоднократно выдавались одноразовые маски.

В общежитиях филиала была организована работа изоляторов для обучающихся, являющихся контактными лицами и заболевшими Ковид.

Термометрия всех обучающихся осуществлялась ежедневно.

Оказывалась материальная поддержка обучающимся, заболевшим Ковид.

В 2020 году систематически осуществлялось распространение информации среди обучающихся на тему «Меры профилактики COVID-19» (памятки, стенды, презентации).

### **5.5. Маркетинговая деятельность**

За 2020 год было проведено большое количество маркетинговых мероприятий в рамках профориентации, среди которых:

подготовка презентаций, слайд-фильмов, выступлений, буклетов по специальностям для проведения профориентационных мероприятий в школах Дальневосточного региона;

размещение рекламных материалов в журнале-справочнике, «Образование на Амуре»; на телевидении на каналах «Россия», «Россия 24», «Рен ТВ»; в сети Интернет на сайте филиала, а также по договору с ООО «Амурнет»; социальных сетях;

проведение мероприятия «Виртуальный день открытых дверей»;

организация экскурсий по колледжу для учащихся общеобразовательных учреждений;

организация разъяснительной и профориентационной работы среди школьников студентами-практикантами во время прохождения практики по месту жительства;

«Профориентационный десант», информационные встречи со школьниками выпускных классов Амурской области и г. Благовещенска (10 встреч).

В целях популяризации среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных школ Амурской области знаний о направлениях подготовки и специальностей, реализуемых в филиале, заключено 2 соглашения о сотрудничестве с общеобразовательными школами города Шимановска.

## **6. Материально-техническая база филиала**

### **6.1. Общая характеристика имущественного комплекса и инфраструктуры филиала**

Благовещенский филиал Финуниверситета представляет собой учебный комплекс, оснащенный современными средствами обучения. Образовательная организация располагает учебным, спортивным комплексами и тремя общежитиями. Общая площадь всех зданий колледжа составляет 13088 кв. м.

В инфраструктуре филиала имеются актовый зал, библиотека, столовая, медицинский пункт, спортивный комплекс, три общежития, гараж.

В колледже функционирует 32 аудитории, 9 из которых - лекционные залы, рассчитанные на 50-60 посадочных мест, 23 -специализированные кабинеты. В филиале - 8 компьютерных кабинетов, среди них кабинеты банковского дела, бухгалтерского учета, компьютерный лингафонный кабинет для преподавания иностранного языка. Актовый зал и 16 аудиторий оснащены мультимедийным оборудованием, 3 аудитории оснащены интерактивными досками. В колледже имеются специализированные лаборатории.

Все кабинеты оснащены современной мебелью, необходимыми средствами обучения, отремонтированы современными материалами, имеют технические средства обучения, законодательный, инструктивный, учебно-практический материал. Перечень кабинетов соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования последнего поколения.

Таблица 29. Сведения о наличии на праве собственности или ином законном основании зданий, строений, сооружений, территорий, необходимых для осуществления образовательной деятельности, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Наименование объекта	Адрес объекта	Назначение объекта	Площадь в м2	Право	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ
1	Учебный корпус	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	нежилое	3316,3 кв.м.	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
2	Спортзал над зданием ГО	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	нежилое	1158 кв.м	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
3	Здание заглубленное	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	нежилое	661,3 кв.м.	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся
4	Стадион	675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Ленина, 160	Сооружение стадион	7158,3 кв.м.	Безвозмездное пользование	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
5	Общежитие № 1	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 93	Жилые	1396,2	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
6	Общежитие № 2	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 93/1	Жилые	2212,6	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

7	Общежитие № 3	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Красноармейская, 28	Жилое	3700,5	Оперативное управление	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
---	---------------	--	-------	--------	------------------------	---

## 6.2. Общежития

В филиале для проживания иногородних студентов имеется 2 общежития.

Процент обеспеченности местами в общежитиях от потребностей студентов – 100 %.

Общежитие коридорного типа рассчитано на 189 койко-мест. Комнаты оборудованы необходимой мебелью, частично холодильником.

Для комфортных условий проживания студентов в общежитии есть душевые и умывальные комнаты, бытовые комнаты для приготовления пищи, комнаты для отдыха и самоподготовки.

В общежитии секционного типа – 260 койко-мест. В каждой секции 3 комнаты, имеется необходимая мебель для проживания, душевая, санузел, частично холодильник. На каждом этаже оборудовано по 2 кухни. Для подготовки к занятиям и проведения досуга к услугам проживающих – комнаты самоподготовки и отдыха.

По состоянию на 31.12.2020 года в общежитиях филиала проживало 381 студента.

Вход в общежития строго по пропускам.

Воспитательная работа ведётся под руководством опытного воспитателя общежития Чипизубовой Т.В., которым на протяжении учебного года организуются и проводятся тематические встречи, беседы.

Условия и порядок поселения студентов в общежитие отражены в Правилах внутреннего распорядка студенческого общежития Филиала.

С каждым студентом, заселяющимся в общежитие заключается договор найма.

### 6.3. Организация питания

Питание студентов во время обучения организовано в закусочной, расположенной в учебном корпусе и рассчитанной на 60 посадочных мест.

Таблица 30. Сведения об условиях питания обучающихся, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Параметр	Столовая/Буфет
Адрес местонахождения	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87
Площадь	56
Количество мест	60
Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

### 6.4. Медицинское обслуживание

Для организации медицинского обслуживания студентов в здании общежития №3 находится медицинский пункт, общей площадью - 54,2 м2. В состав медицинского пункта входят: кабинет врача, процедурная, изолятор, душевая комната, туалет, подсобное помещение.

Таблица 31. Сведения об условиях охраны здоровья обучающихся, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Параметр	Медицинский пункт
Адрес местонахождения	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Красноармейская 28,
Площадь	50,6
Количество мест	
Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

## 6.5. Спортивно-оздоровительная инфраструктура

Для занятий физической культурой и спортом студенты и сотрудники Благовещенского филиала Финуниверситета используют спортивную базу, включающую в себя:

Таблица 32. Сведения о наличии объектов спорта, в том числе приспособленных для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Вид объекта спорта (спортивного сооружения)	Адрес местонахождения объекта	Площадь, м <sup>2</sup>	Приспособленность для использования инвалидами и лицами с ОВЗ
Спортзал над зданием ГО	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	1158 кв.м	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.
Здание заглубленное	675005, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Чайковского, 87	661,3 кв.м.	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся
Стадион	675000, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Ленина, 160	7158,3	Созданы условия для охраны здоровья обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями.

Ежегодно филиал заключает договор безвозмездного пользования открытым стадионом и спортивными площадками, на которых организуются занятия по физической культуре.

Филиал располагает спортивным залом снабженным спортивным оборудованием для многих видов спорта, а именно: баскетбол, волейбол, ручной мяч, футбол, теннис, шахматы, лыжи, гимнастика, легкая атлетика,

шейпинг, фитнес и другие. В зале установлено электронное табло, имеется оборудование для озвучивания спортивных соревнований.

### **6.6. Инфраструктура для лиц с ОВЗ и инвалидов**

Получение образования детьми с ограниченными возможностями здоровья является одним из основных и неотъемлемых условий их успешной социализации, обеспечения их полноценного участия в жизни общества, эффективной самореализации в различных видах профессиональной и социальной деятельности.

Благовещенский филиал Финуниверситета реализует государственную социальную программу «Доступная среда», что позволяет лицам с ограниченными возможностями здоровья обучаться в нашем учебном заведении.

Учебные кабинеты и объекты для проведения практических занятий оснащены специализированной мебелью и техническими средствами обучения, предназначенными для представления учебной информации: наглядность практических занятий обеспечивает проекционное мультимедийное оборудование, интерактивные доски.

Установленные компьютеры имеют лицензионное ПО, подключение к сети Интернет и ЭБС. Аудитории содержат учебно-наглядные материалы и лабораторное оборудование, необходимое для организации учебного процесса.

Основную часть современного фонда библиотеки филиала составляют: учебная, учебно-методическая, справочная литература по всем дисциплинам образовательных программ, а также художественная литература. Библиотека имеет в наличии более 50 наименований журналов и газет. Общий фонд библиотеки насчитывает более 40 тысяч экземпляров печатных единиц.

В библиотеке ведётся электронный каталог и электронная картотека журнальных статей. В читальном зале оборудовано 6 компьютерных рабочих мест для работы читателей. Установлен СПС «Консультант Плюс», «Гарант».

Студентам филиала предоставлен доступ к репозиторию Финуниверситета и размещённым в нём образовательным ресурсам.

Филиалом обеспечивается сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функции зрения и самостоятельного передвижения, оказание им помощи на территории библиотеки.

Филиалом обеспечивается оказание сотрудниками библиотеки иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению услуг и использованию библиотеки наравне с другими обучающимися.

Обучение в колледже лиц с ОВЗ и инвалидов может осуществляться как в общих группах, так и по индивидуальным программам. Во время проведения занятий в группах, где обучаются инвалиды и обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, при необходимости возможно применение звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных и других средств повышения уровня восприятия учебной информации обучающимися с различными нарушениями.

Средствами обучения и воспитания выступают:

- коммуникативные средства (информационно-телекоммуникационные сети, аппаратнопрограммные и аудиовизуальные средства, электронная библиотека, официальный сайт филиала, социальные сети, обучающие занятия для студенческого актива и т.д.);
- социокультурная среда филиала, обеспечивающая организацию воспитательного процесса и развитие общекультурных и социально-личностных компетенций выпускников;
- коллектив и социальная группа как организующие условия воспитания (учебная группа, научное студенческое общество, различные формы студенческого самоуправления, спортивные и творческие коллективы, объединения по интересам и др.);
- окружающая среда (учебные корпуса и др.).

В колледже разработано Положение «Об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Благовещенском филиале Финуниверситета».

Таким образом, средства обучения и воспитания, которыми обладает филиал, дают возможность качественно организовать учебный процесс по образовательным программам среднего профессионального образования для всех обучающихся, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, и включить их во внеучебную деятельность.

Для беспрепятственного доступа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в нашем образовательном учреждении оборудованы пандусы в учебном корпусе и общежитии, дверные проёмы доступной ширины.

На дверях кабинетов размещены тактильные таблички и указатели. Входные группы оснащены визуальными знаками.

Имеется специализированный санитарный узел для лиц с ограниченными возможностями опорно-двигательной системы.

В филиале предусмотрена возможность проезда инвалидной коляски в буфет и актовый зал.

Таким образом, в соответствии с законодательством, инвалидам и лицам с ОВЗ образовательной организацией созданы условия для беспрепятственного входа в здания Филиала и выхода из него, возможность самостоятельного передвижения по территории и в здании Филиала (при необходимости с помощью сотрудника филиала).

Все студенты филиала, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ, имеют доступ к электронно-библиотечным системам и образовательным ресурсам, осуществляется техническое оснащение кабинетов, модернизируется и обновляется компьютерная техника.

## **7. Финансовое обеспечение деятельности Благовещенского филиала**

Большое значение для деятельности филиала имеет финансовое

обеспечение. Финансирование деятельности филиала, как и в предыдущие годы, осуществлялось за счет нескольких источников: бюджетные средства, субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели и собственные средства.

Таблица 39. Финансовые результаты деятельности Благовещенского филиала

Наименование ключевого показателя	Значение показателя отчетного года*
Доходы от деятельности филиала (тыс. руб.), в том числе:	76079,90
От образовательной деятельности, из них:	27 824,6
От реализации основных образовательных программ:	26 940,1
От реализации программ ДПО	884,5
От выполнения научных работ, из них:	
От выполнения хоздоговорных НИР;	
Доходы от выполнения экспертно-аналитических работ	
Расходы на содержание филиала (тыс. руб.), в том числе:	78 578,0
Оплата труда с начислениями	50 537,2
Стипендиальное обеспечение	6 086,5
Капитальное строительство и содержание материально-технической базы	2 528,7
Другие расходы	19 425,6
Выполнение плана по поступлениям и выплатам (%), в том числе:	
Выполнения плана по поступлениям	97,5
Выполнения плана по выплатам	91,3

Общий объем доходов филиала в 2020 г. составил 76079,90 тыс. руб., из них доходы от образовательной деятельности составили 27 824,6 тыс.руб., по сравнению с предыдущим годом они увеличились на 1 829,7 тыс.руб. При этом возросли доходы только от реализации основных образовательных

программ на 2 486,7 тыс.руб. Доходы от программ дополнительного профессионального образования снизились на 657,0 тыс.руб.

В филиале в 2020 г. выполнен план по приносящей дохода деятельности по поступлениям- на 97,5%, выплатам -на 91,3%.

Расходование полученных денежных средств в исследуемый период производились в соответствии с утвержденными планом финансово-хозяйственной деятельности и планом-графиком закупок в разрезе номенклатуры товаров, работ, услуг и по кодам бюджетной классификации сектора государственного управления. Эффективное использование полученных денежных средств позволило филиалу совершенствовать материально-техническую базу.